



جامعة حورس - مصر
كلية العلاج الطبيعي
وحدة ضمان الجودة
التقرير السنوي للكلية 2023-2024



التقرير السنوي لكلية العلاج الطبيعي

جامعة حورس - مصر

طبقاً لمعايير

الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

عن العام الجامعي 2023 - 2024

اسم المؤسسة	كلية العلاج الطبيعي
الجهة التابعة لها	جامعة حورس - مصر
الدرجات العلمية التي تمنحها المؤسسة	البكالوريوس
اعتمد التقرير بمجلس الكلية رقم 28 بتاريخ 2024/7/14	
يعتمد عميد الكلية	
	
ا.د زينب أحمد حسين	
	



الفهرس

3 مقممة
4 الببانات الوصفية
7 معيار (1) : التخطيط الإستراتيجى
7 معيار (2): القيادة والحوكمة
9 معيار (3): إدارة الجودة والتطوير
24 معيار (4): أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
15 معيار (5): الجهاز الإدارى
18 معيار (6): الموارد المالية والمادية
24 معيار (7): المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية
25 معيار (8): التدريس والتعلم
27 معيار (9): الطلاب والخريجون
31 معيار (10): البحث العلمى والأنشطة العلمية
لا ينطبق معيار (11): الدراسات العليا
34 معيار (12): المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة
38 إجراءات تصحيحية مقترحة



مقدمة

تعمل كلية العلاج الطبيعي جامعة حورس منذ نشأتها في عام 2017 على أن تكون نموذجًا متطورًا للتعليم على المستوى المحلى والإقليمي، ولتحقيق ذلك كانت ولا تزال تواكب جميع الخطوات والفرص المتاحة للتطوير.

وتتشرف الكلية بتقديم التقرير السنوي عن العام الدراسي 2023 - 2024. طبقًا لمعايير الاعتماد

الصادرة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد إصدار 2015.

ويمثل هذا التقرير ما تم تنفيذه في الكلية خلال هذا العام الأكاديمي، وتستمر الكلية في تنفيذ

الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية (2020 – 2024) وتوسع الكلية خلال العام الدراسي القادم

(2024 – 2025) إلى الاستمرار في استكمال تنفيذ الخطة طبقًا للجدول الزمني تمهيدًا لعرض آخر

تقرير انجاز وتقرير كلى عن الخطة التنفيذية في نهاية العام ٢٠٢٤.

البيانات الوصفية للعام الأكاديمي 2023 - 2024

1. اسم المؤسسة: كلية العلاج الطبيعي – جامعة حورس - مصر
 - نوع المؤسسة: كلية
 - اسم الجامعة/الأكاديمية: حورس - مصر
 - نوع الجامعة/الأكاديمية: خاصة

2. عنوان المؤسسة: الطريق الدولي الساحلي - دمياط الجديدة
 - تاريخ التأسيس: 18 / 2 / 2013 القرار الجمهوري/الوزاري رقم 119
 - تاريخ بدء الدراسة: 1 / 8 / 2017 قرار وزاري 3154
 - مدة الدراسة: خمس سنوات + سنة امتياز

3. القيادة الأكاديمية:
 - عميد الكلية: أ.د/ زينب أحمد حسين
 - تليفون: +2 01020419642 فاكس: 057392099
 - بريد إلكتروني zahmed@horus.edu.eg

4. الموارد البشرية بالمؤسسة للعام ٢٠٢٣-٢٠٢٤

انتداب جزئي	انتداب كلي أو متعاقد	معين	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
32	3	-	أستاذ
16	4	2	أستاذ مساعد
29	10	23	مدرس
77	17	25	الإجمالي
-	-	22	مدرس مساعد
-	-	*27+39	معيد
-	-	88	الإجمالي

*مستعان بهم من كلية الطب

توزيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وفقاً للدرجة العلمية:

الهيئة المعاونة			أعضاء هيئة التدريس				العدد	النسبة
الإجمالي	معيد	مدرس مساعد	الإجمالي	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ		
88	27+39	22	119	62	22	35		
	75%	25%		52%	19%	29%		

- عدد أفراد الجهاز الإداري والفني: 17+6 تمريض عيادات الكلية وعدد 40 من الإدارات المركزية للجامعة بإجمالي 63

5. الأنشطة الأكاديمية بالمؤسسة

- برامج المرحلة الجامعية الأولى
- تمنح المؤسسة درجة البكالوريوس في العلاج الطبيعي من خلال عدد 1 برنامج مفصلة بالجدول (1)
- تخرج من الكلية عدد 961 خريجاً
- مقيد بالكلية وفق إحصائيات العام الدراسي (2024/2023) عدد (2271) من الطلاب.

جدول (1)

البرنامج (المرحلة الجامعية الأولى)	عدد أعضاء هيئة التدريس	عدد الهيئة المعاونة	عدد الطلاب	نسبة أعضاء هيئة التدريس للطلاب	نسبة الهيئة المعاونة للطلاب
بكالوريوس العلاج الطبيعي	*81	88	2271	28 :1	25.8 :1

ملحوظة: *يتم حساب العضو المنتدب جزئياً بنصف العضو المعين أو المعار كليا
جدول 2 : عدد الخريجين:

العام الدراسي	2022/2021	2023/2022	2024/2023	الإجمالي
العدد	250	322	389	961

6. الأقسام العلمية

القسم	اعضاء هيئة تدريس على رأس العمل	هيئة معاونة على رأس العمل
1 العلوم الأساسية	57	56
2 الميكانيكا الحيوية	1	2
3 العلاج الطبيعي للأمراض الباطنية والمسنين	13	8



جامعة حورس - مصر
كلية العلاج الطبيعي
وحدة ضمان الجودة
التقرير السنوي للكلية 2023-2024



6	8	العلاج الطبيعي لأمراض العظام وجراحاتها	4
6	8	العلاج الطبيعي لأمراض الأعصاب وجراحاتها	5
4	9	العلاج الطبيعي للأطفال	6
4	12	العلاج الطبيعي لصحة المرأة	7
2	11	العلاج الطبيعي للجلد والأغشية	8
88	119	إجمالي	

معيار 1: التخطيط الاستراتيجي

رؤية الكلية:

"تسعي كلية العلاج الطبيعي - جامعة حورس أن تكون منافساً محلياً وإقليمياً في البرامج التعليمية، متميزة بالبحوث العلمية الداعمة للتنمية المستدامة وخدمة المجتمع".

رسالة الكلية:

"تهدف كلية العلاج الطبيعي جامعة حورس إلى إعداد خريجين أكفاء في مجالات العلاج الطبيعي، قادرين على تقديم رعاية صحية تنافسية عالية الجودة من خلال توفير بيئة أكاديمية متميزة، وبرامج تعليمية متطورة، تشجع على التعلم الذاتي والمستمر، والبحث العلمي المنهجي؛ بما يساهم في التنمية وحل مشكلات المجتمع".

الأهداف الإستراتيجية للكلية:

- رفع كفاءة القدرة المؤسسية.
- تحقيق التميز في التعليم والتعلم.
- تطوير منظومة البحث العلمي.
- تقديم خدمات مجتمعية وتنمية البيئة.
- التأهيل للاعتماد طبقاً لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

وفي إطار متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية من قبل لجنة متابعة التخطيط الاستراتيجي بوحدة ضمان الجودة، فإن ملخص ما تم تنفيذه من أنشطة الخطة 2023-2024 ما يلي:

- تم اعلان الأهداف الإستراتيجية بملصقات داخل الكلية، ووضعها في دليل الطالب، وعلى الموقع الإلكتروني للكلية.
- إعداد التقرير السنوي لمتابعة انجاز الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية للعام 2023-2024، ويتضمن ما تم تنفيذه ونسب التنفيذ وما لم يتم استكمالها والأسباب والإجراءات التصحيحية وعرضه على مجلس الكلية رقم (23) بتاريخ 2023/10/10.

- معيار 2: القيادة والحوكمة

- تم تحديث معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية من مركز ضمان الجودة بجامعة حورس واعتمادها من مجلس الجامعة بتاريخ 2023/7/18.
- تعيين مديراً جديداً لوحدة ضمان الجودة بعد الإعلان عن خلو المنصب وفتح باب الترشيح وذلك بقرار رئيس الجامعة رقم (71) لسنة 2023.
- إصدار واعتماد وثيقة لضمان تداول السلطة في المناصب القيادية في مجلس الجامعة بتاريخ

2023/7/18

- صدر قرار رئيس الجامعة رقم (47) لسنة 2024 بشأن تكليف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب للقيام بعمل عميد الكلية لحين تعيين عميد آخر.
 - توفر الجامعة دورات تدريبية تغطي المهارات الإدارية والقيادية (مثل دورات التخطيط الاستراتيجي في الفترة من مارس وحتى مايو 2023 بواقع 7 ورش عمل) إلى جانب دورات أخرى، من خلال مركز ضمان الجودة
 - تم تقييم أداء القيادات للعام 2023-2024 (وكلاء الكلية- العميد- أمين الكلية).
 - قامت وحدة ضمان الجودة بقياس رضا العاملين (أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري) وتشمل الاستمارات تقييم أداء ونمط القيادات ويتم تحليل نتائج الاستمارات، وأظهرت النتائج أن 84.3% من أعضاء هيئة التدريس و79% من أعضاء الهيئة المعاونة يرون أن نمط القيادة ديموقراطي. و93% من أعضاء الهيئة المعاونة يرون أن ادارة الكلية تتسم بالشفافية كما تبين أن 95% من أعضاء الجهاز الإداري يرون أن نمط القيادة ديموقراطي.
 - كما أظهرت نتيجة تحليل الاستبيانات أن 85.5% من الطلاب، 94% من أعضاء هيئة التدريس و95% من الهيئة المعاونة، 95% من الإداريين يشعرون بمصداقية الإدارة، كما أفاد 90% من أعضاء هيئة التدريس و90% من الهيئة المعاونة أن إدارة المؤسسة تتبنى نشر قيم العدل والمساواة.
 - اعتمدت الجامعة دليل حقوق الملكية الفكرية في مجلس الجامعة بتاريخ 2023/7/18.
 - تم تشكيل لجنة أخلاقيات البحث العلمي بقرار رئيس الجامعة رقم (6) لسنة 2023، وأهداف اللجنة ومهامها واضحة حيث تم اعداد ميثاق لأخلاقيات البحث العلمي وتم نشره بين كافة العاملين عبر موقع الكلية.
 - أصدرت الجامعة آلية محدثة لتوزيع أعباء العمل على الموارد البشرية لضمان تقسيم العمل بشكل عادل بين الجميع معتمدة من مجلس الجامعة بتاريخ 2023/7/18.
 - توجد بالمؤسسة ضوابط لتحقيق العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مثل توزيع التدريس والامتحانات وأعمال الكنترول وأنشطة وحدة ضمان الجودة. وقد تم تجميع كل حقوق أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم المستمدة من قانون تنظيم الجامعات، واللائحة الداخلية للجامعة، وقرارات الجامعة وإعداد ملخص عن القواعد المتعلقة بالإجازات، والمستحقات المالية لأعضاء هيئة التدريس، ومكافآت النشر العلمي، وتم رفع هذه الأوراق على موقع الكلية الالكتروني للكلية.
- تتخذ الكلية التدابير اللازمة لتفادي تعارض المصالح بين الأفراد والأقسام مثل:**
- إبلاغ رؤساء/مشرفي الأقسام بضوابط المشاركة في الامتحانات وأعمال الكنترولات.
 - إرسال خطابات إلى الأقسام في بداية العام الدراسي لتحديد أى صلة قرابة بالطلاب.
 - استبعاد من له أقارب من العمل في الامتحانات والكنترول.



كلية العلاج الطبيعي
وحدة ضمان الجودة
التقرير السنوي 2023-2024



كما قام مركز ضمان الجودة بالجامعة بإعداد آلية ضمان عدم التعارض في المصالح بين الأطراف المختلفة وتم اعتمادها بمجلس الجامعة بتاريخ 2023/7/18 واعلانها على موقع الكلية.

تتيح الكلية المعلومات الكافية عنها لمختلف المتعاملين معها، ومن أمثلة ذلك:

- دليل إدارة الدعم الطلابي، دليل الارشاد الأكاديمي ودليل الطالب ويشمل كل بيانات البرنامج، وترفع جميع الأدلة على موقع الكلية.
- الاعلان عن خدمات العيادات الخارجية على موقع الكلية.
- يتوفر بالكلية هيكل تنظيمي ملائم لطبيعة نشاط المؤسسة يتضمن وحدة ضمان الجودة، وقد تم اعتماد تحديث الهيكل التنظيمي من مجلس الكلية رقم (24) بتاريخ 2023/11/19 .
- وقد استحدثت الكلية بعض الكيانات التي تدعم توجهاتها مثل لجنة المناهج وتتبع وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب (عام 2023)

معياري 3: إدارة الجودة والتطوير

تتوفر الكوادر البشرية المؤهلة، والتجهيزات الملائمة لوحدة ضمان الجودة بكلية العلاج الطبيعي، وتم تحديث تشكيل مجلس إدارة الوحدة واعتماده عدة مرات، ويُشكل من القيادات وممن لهم نشاط وخبرة سابقة في مجال إدارة الجودة وتطوير العملية التعليمية مع وجود ممثل عن الطلاب وعضو خارجي.

ويشارك في لجان الوحدة ممثلون عن مختلف الفئات بالمؤسسة من أعضاء هيئة تدريس وهيئة معاونة وطلاب وإداريين وقد تم مراعاة التباين والخبرات والمهارات اللازمة لتأدية مهام الوحدة كمهارات القيادة، وإدارة الجودة.

- تم تشكيل فريق من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين لكل معيار لإعداد الدراسة الذاتية واعتماده في مجلس الكلية بتاريخ 2024/6/4.

- تم ترشيح منسق من كل قسم بالكلية ليكون حلقة الوصل بين القسم العلمي ووحدة ضمان الجودة لمتابعة إرسال تقارير المقررات، واستكمال ملفات المقررات واستبانات رأى المقيمين الخارجيين لامتحانات نهاية الفصل الدراسي، وفي إطار تشجيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على العمل في أنشطة وحدة ضمان الجودة والتجهيز لملف اعتماد الكلية، فقد رصد مجلس أمناء الجامعة مكافآت مالية للمتميزين بوحدات ضمان الجودة بالجامعة.

وفي إطار تنفيذ إدارة وحدة ضمان الجودة للمسؤوليات المنوطة بها لضمان جودة الكلية والبرنامج الذي تقدمه، تقوم بالآتي:

- إعداد خطة تنفيذية سنوية للعام (2023-2024) منبثقة عن الخطة الاستراتيجية للكلية وملحق بها خطة منفصلة لمتابعة الأنشطة التعليمية وتشتمل على مدى زمني ومؤشرات للأداء.

- تقوم الوحدة بمتابعة تنفيذ أنشطتها من خلال لجنة المراجعة الداخلية التي تقوم بإعداد التقارير الدورية لمتابعة الأنشطة المختلفة ورفعها لوكيل الكلية المختص للقيام بإجراءات تصحيحية (إن تطلب الأمر).
 - تطبيق خطة متابعة الأداء للأنشطة التعليمية المختلفة لجميع المستويات الدراسية عن طريق متابعة الأداء بالمحاضرات والمعامل والتدريب الإكلينيكي.
 - تقييم الأوراق الامتحانية النظرية. ولتحقيق ذلك تستخدم الأدوات والأساليب المناسبة لجمع وتحليل البيانات التي تحقق فاعلية نظم ضمان الجودة، وذلك من خلال استمارات تقييم الأداء بواسطة أعضاء لجنة المراجعة الداخلية.
 - يقوم مركز ضمان الجودة بالجامعة بإصدار استبانات (تقييم المقررات، تقييم المحاضر، تقييم الموارد المادية والخدمات) وإرسالها إلى إدارة تكنولوجيا المعلومات والأنظمة لرفعها علي النظام الإلكتروني للجامعة (Oerp.horus.edu.eg) لجمع وتحليل البيانات لتسهيل استخراج تحليل نتائج تقييم الطلاب للمقرر وتقييم المحاضرين والموارد المادية والخدمات الطلابية،.
 - عقد اجتماع بعد كل فصل دراسي يحضره وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب، ومدير وحدة ضمان الجودة، ومقرر لجنة المراجعة الداخلية، ومقرر لجنة متابعة الامتحانات، ورؤساء الكنترولات ومقرر لجنة الإرشاد الأكاديمي لعرض نتائج تحليل تقييم الطلاب للمقررات، وتقارير المراجعة الداخلية للأنشطة التعليمية، وتقارير مراجعة شكل ومضمون الامتحانات وتقارير المقررات لاتخاذ الإجراءات التصحيحية إذا لزم الأمر.
 - استطلاع رأى المقيمين الخارجيين أثناء الامتحانات العملية/الإكلينيكية في نهاية الفصل الدراسي.
 - مراجعة توصيفات البرنامج والمقررات حيث تقوم لجنة المراجعة الداخلية بالوحدة بعمل المراجعة الدورية للمقررات بناءً على توصيات أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية، كما يقوم مقرر لجنة المراجعة الداخلية بمناقشة خطط التحسين بتقارير المقررات مع وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب في اجتماعات نصف سنوية.
 - قام مدير وحدة ضمان الجودة بعرض ملخص ما جاء بخطط تقارير المقررات من خلال عرض تقرير انجاز الخطة التنفيذية لوحدة ضمان الجودة على مجلس الكلية رقم (28) بتاريخ 2024/7/14.
 - مراجعة تقارير زيارة الدعم الفني والمراجعة من مركز ضمان الجودة بالجامعة وتقوم باستيفاء التعليقات التي وردت في تقرير المركز ومتابعة تحديث ملفات معايير الاعتماد (سبتمبر 2023).
 - نظم مركز ضمان الجودة بالجامعة دورات وورش عمل لرفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس فيما يخص أعمال الجودة والتجهيز للاعتماد وشارك بها عدد من أعضاء الوحدة بكلية العلاج الطبيعي.
- ومن أمثلة الاجراءات الفعلية المبنية على المتابعات التي تقوم بها وحدة ضمان الجودة الآتي:
- أقامت وحدة ضمان الجودة ورش عمل لتدريب ورفع كفاءة عدد كبير من أعضاء هيئة التدريس والمعاونين عن كيفية كتابة توصيف وتقرير المقرر، واستراتيجيات التدريس وأساليب التقييم.

- عقدت وحدة الجودة ورشة عمل لتدريب أعضاء هيئة التدريس على عمل جدول المواصفات (blueprint) الخاص بالامتحانات النهائية.

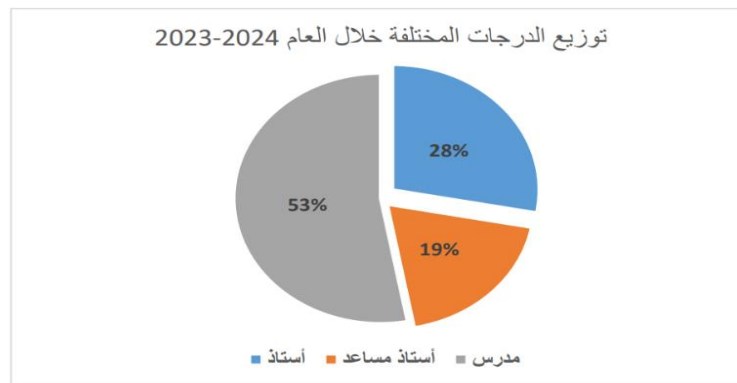
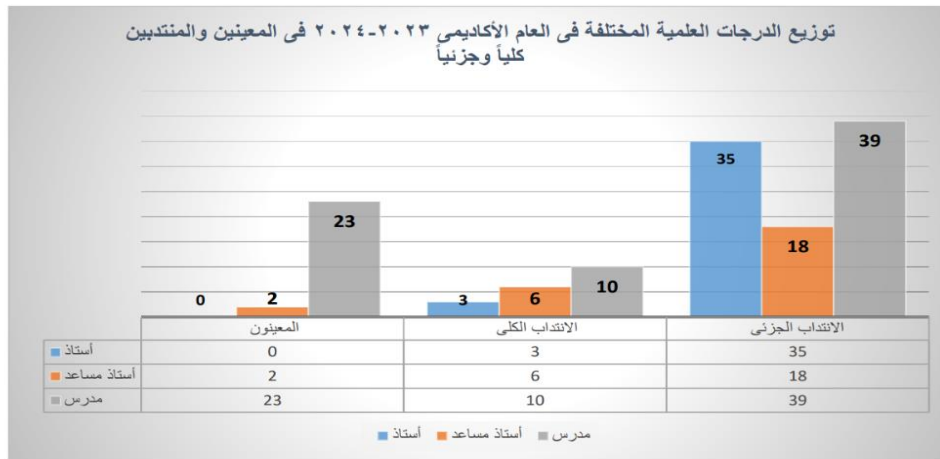
لوحة ضمان الجودة دور محوري في ضمان جودة البرنامج والكلية تتمثل في المهام التالية:

- متابعة إعداد تقارير المقررات كل فصل دراسي وتقرير البرنامج سنويًا.
 - تقييم ومتابعة المحاضرات والمعامل والتدريب الإكلينيكي بالأقسام العلمية المختلفة بالكلية.
 - إقامة ندوات للتوعية ونشر ثقافة الجودة والتغيرات والتطورات التي طرأت على معايير الاعتماد المؤسسي والبرامجي وذلك على مستوى الطلاب، وأعضاء هيئة التدريس والمعاونين، والإداريين.
 - المراجعة الداخلية على البنية المادية من قاعات محاضرات، ومعامل، ودورات مياه، وكنترول.
 - تقييم القيادات وأعضاء هيئة التدريس والمعاونين والإداريين عن طريق الاستبيانات الخاصة بكل فئة ويتم إخطارهم بنتائج تقييمهم ومناقشتها معهم (عند اللزوم).
 - إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالخريجين ويتم استطلاع آرائهم في البرنامج التعليمي المقدم وفي تقييم امكانياتهم لتلبية حاجة سوق العمل وفي الخدمات المقدمة لهم.
 - عمل دراسة مقارنة حول نمو رضا خريجي الدفعتين الذهبية والفضية حول الخدمات المقدمة من الكلية واعتمادها بمجلس كلية رقم (28) بتاريخ 2024/7/14
 - عمل دراسة مقارنة حول نمو رضا خريجي الدفعتين الذهبية والفضية حول أهداف البرنامج التعليمي والتدريب وسوق العمل.
 - عمل دراسة مقارنة حول نمو رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لآخر ثلاث سنوات معتمدة بمجلس كلية رقم (28) بتاريخ 2024/7/14
 - قياس رضا الطلاب حول فاعلية البرنامج التعليمي والخدمات والمقررات وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم واعتماد النتائج بمجلس كلية رقم . رقم (28) بتاريخ 2024/7/14
- وتقوم الكلية بالاستفادة من نتائج التقويم والمراجعة ومن أهم الإجراءات التي اتخذتها الكلية في ضوء تلك النتائج ما يلي:
- التعاقد مع مستشفيات ومراكز العلاج الطبيعي المعتمدة لزيادة عدد الحالات الاكلينيكية المتاحة لتدريب الطلاب.
 - استقطاب أعضاء هيئة تدريس عن طريق اعلانات توظيف والمفاضلة بناء على معايير اختيار واضحة. وعمل خطة لتعيين المعيد من متفوقي الخريجين
 - عقد ورشة عمل للاستفادة من امكانيات بنك المعرفة المصري.
 - اعتماد دليل الامتحانات والكنترول وقواعد إعداد الورقة الامتحانية.

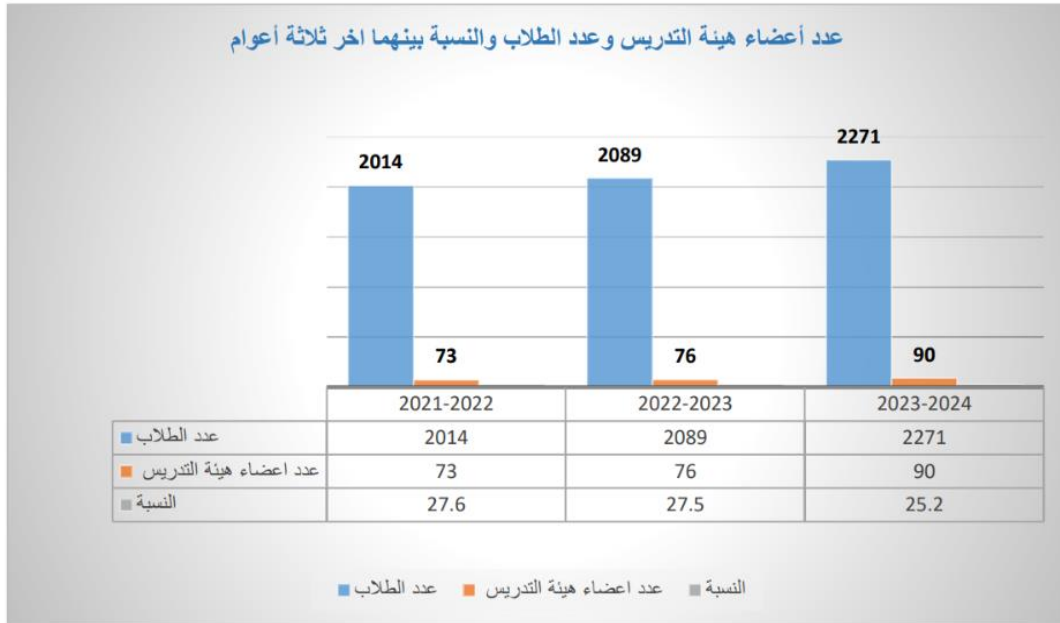
معيار 4: أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

تتناسب أعداد أعضاء هيئة التدريس بالكلية مع التزاماتها لتحقيق رسالتها وأهدافها، حيث يعمل بالكلية 81 عضو هيئة تدريس من المعينين، والمعارين (المنتدبين كلياً) والمتعاقدين، والمنتدبين جزئياً خلال العام الأكاديمي (2024-2023)، حيث يتم تنفيذ حراك داخلي بعمل انتداب جزئي لأعضاء هيئة التدريس من كلية الطب في جامعة حورس، فتكون نسبة أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب 1 : 28، وتتوافق النسبة مع المعايير المرجعية والنسب الصادرة عن الهيئة القومية لجودة التعليم والاعتماد. كما يعمل بالكلية من الهيئة المعاونة 61 عضواً وتمت الاستعانة بعدد 27 من أعضاء الهيئة المعاونة من بعض أقسام العلوم الأساسية بكلية الطب جامعة حورس ليصبح العدد 88 بنسبة 1: 25.8 إلى عدد الطلاب عن العام الجامعي 2024-2023 وهي نسب تتوافق إلى حد ما مع المعايير المرجعية والنسب الصادرة عن الهيئة القومية لجودة التعليم والاعتماد.

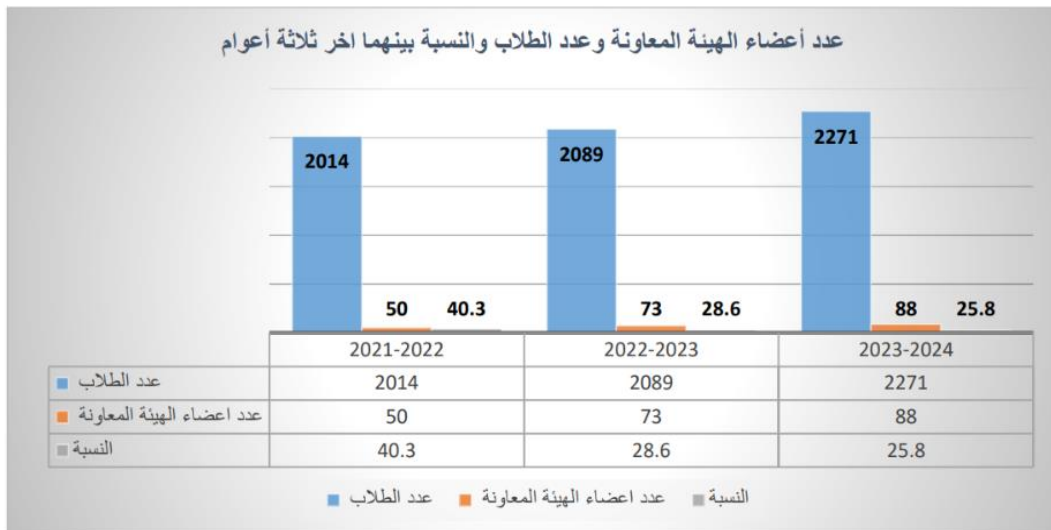
شكل بياني يوضح أعداد أعضاء هيئة التدريس بمختلف الدرجات العلمية خلال العام الأكاديمي 2024-2023



شكل بياني يوضح أعداد أعضاء هيئة التدريس والطلاب والنسبة بينهما
من العام 2021-2022 حتى العام 2023-2024



شكل بياني يوضح أعداد الهيئة المعاونة والطلاب والنسبة بينهما
من العام 2021-2022 حتى العام 2023-2024



كما قامت الكلية بإجراء تصحيحي حيث وافق مجلس الكلية على خطة لمدة ثلاث سنوات لتعيين معيدين من أوائل الطلاب من أبناء الكلية، يبدأ التنفيذ بتعيين عدد (20) من الدفعة الذهبية بعد انتهاء سنة الامتياز.

- توجد خطة تدريبية لمدة ثلاث سنوات، شارك في تنفيذها أعضاء هيئة التدريس بالجامعة ومن جامعات أخرى، وتضمنت الخطة حزمة من البرامج التدريبية عن طريق مدربين من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد تشمل برامج تدريبية عن التخطيط الاستراتيجي لمؤسسات التعليم العالي، ونظم الامتحانات وتقييم الطلاب، واستراتيجيات التعليم والتعلم الفعال.
- قام مركز ضمان الجودة بالتواصل مع إدارة التدريب بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد وتنفيذ ثلاثة برامج تدريبية (توصيف البرامج والمقررات، والتقييم الذاتي للبرامج التعليمية، والتقييم الذاتي لمؤسسات التعليم العالي) بمقر الجامعة خلال شهر سبتمبر 2023 لرفع قدرة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتحقيق معايير جودة مؤسسات التعليم العالي. وكان إجمالي حضور هذه الدورات من كلية العلاج الطبيعي 88 من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- تم اعداد برنامج تدريبي مكثف (3 محاضرات + 4ورش عمل)، وتمت دعوة عميد كلية الأعمال بجامعة المنصورة الجديدة وخبير التخطيط الاستراتيجي لمراجعة الخطط الاستراتيجية بكليات الجامعة وتدريب أعضاء هيئة التدريس بوحدات ضمان الجودة وشهد البرنامج حضور أربعة من أعضاء هيئة التدريس من كلية العلاج الطبيعي.
- في إطار الإعداد للتقدم للاعتماد، قام مركز ضمان الجودة بإعداد برنامج تدريبي لمدة أربعة أيام بعنوان "كيفية كتابة الدراسة الذاتية بطريقة احترافية" وحضر من كلية العلاج الطبيعي 16 من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.
- تم تنفيذ حزمة ورش عمل من خلال وحدة ضمان الجودة بالكلية في أغسطس 2023 شملت كيفية كتابة توصيف وتقارير المقررات، وأساليب التقييم، واستراتيجيات التعليم والتعلم في كليات القطاع الطبي، وجدول المواصفات "Blueprint".
- قامت وحدة التدريب المستمر بعقد 38 ورشة عمل في مجالات متعددة لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الامتياز بإجمالي 1037 متدرباً خلال الأعوام الأربعة الأخيرة وشملت مجالات تخصص العلاج الطبيعي والتعليم والتعلم والامتحانات والبحث العلمي.
- وشارك 88 عضوا من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية في الدورات التدريبية التي تنظمها مراكز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس بالجامعات الأخرى خلال الأربعة أعوام الأخيرة.
- ولدعم وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في مجال البحث العلمي، قامت وحدة ضمان الجودة بكلية طب الأسنان بالجامعة بالدعوة العامة إلى ورشة عمل بعنوان " Research Funding Opportunities-Skills and Experiences" وقام بتقديم الورشة مدير مكتب المنح

والتعاون الدولي (مكتب التايكو - جامعة المنصورة) لدعم تدريب وتنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس بالجامعة للتقدم للمشاريع البحثية الممولة وحضر 11 من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من كلية العلاج الطبيعي.

- تم عقد دورة تعريفية بعنوان "دور الملكية الفكرية وبراءات الاختراع في دعم البحث العلمي". وحضر 16 من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ورشتي العمل المنعقدتين في إبريل 2024 ورشة استكشاف الفرص واستغلالها في المنح والمشروعات" و"ورشة كيفية التقدم لمنح الحكومة اليابانية". كما تم عقد ورشة عمل للتدريب على أخلاقيات البحث العلمي بالجامعة وحضر 6 من أعضاء هيئة التدريس من كلية العلاج الطبيعي.

- تم تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس في العملية التعليمية بواسطة الطلاب عن طريق استمارات استبيان الكترونية حيث يتم تقييم الالتزام بالمواعيد وتنفيذ الأنشطة التعليمية المقررة والالتزام بتدريب الطلاب ومناقشتهم. ويتم تقييم أداء المعلم بشكل غير مباشر من خلال تقييم المقررات. هذا إلى جانب التقييم الذاتي الذي يشمل الأنشطة التعليمية والعمل البحثي وخدمة المجتمع.

يقوم رئيس القسم والعميد بتقييم عضو هيئة التدريس. وقد تم وضع مجموعة من الإجراءات تُنفذ بناء على النتائج، وفي حالة وجود أي تقصير يتم إعلام عضو هيئة التدريس بخطاب من عميد الكلية.

يتم تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء الهيئة المعاونة عن طريق استمارة يقوم باستيفائها رؤساء الأقسام ويشمل الالتزام بوقت التدريبات العملية/التطبيقية، انجاز الاعمال الادارية واعمال وحدة الجودة، علاقته برؤسائه وزملائه، حضور الدورات التدريبية، مع وجود جزء من التقييم الاداري عن الانتظام في العمل ووجود جزاءات. ويتم عمل تقرير مجمع من قبل وحدة ضمان الجودة ويتم مناقشته مع عميد الكلية لاتخاذ ما يلزم من اجراءات سواء كانت بالتقدير أو انتهاء التعاقد أو زيادة الدورات والبرامج التدريبية. كما يتم صرف مكافآت تشجيعية سنوياً بناء على نتيجة تقييم الأداء.

معيار 5- الجهاز الإداري

يضم الجهاز الإداري بالكلية عدد 17 إدارياً (للعام الجامعي 2024/2023) موزعين (فنيو وأخصائيو معامل ومكتبات وأمانة فنية "سكرتارية") وعدد 6 تلميذ يعملون في العيادات الخارجية بالكلية، ويتأرض الجهاز الإداري أمين الكلية الذي يتبع العميد طبقاً للهيكل التنظيمي، وتختلف مؤهلات الإداريين ما بين مؤهل عالٍ ومؤهل متوسط وتقوم الكلية بتوزيع الموارد البشرية المتاحة وفقاً للاحتياجات الفعلية بما يتناسب مع مؤهلاتهم وتبعاً للتوصيف الوظيفي المعلن. وقام مركز ضمان الجودة بإصدار آلية توزيع أعباء العمل على الموارد البشرية واعتمادها من مجلس الجامعة بتاريخ 2023/7/18.

كما تستعين الكلية بالموظفين والاداريين بالإدارات المركزية بالجامعة (الشئون المالية، شئون العاملين، القبول والتسجيل، شئون الامتياز، شئون الخريجين، مكتب الاتصال الدولي، الشئون القانونية، الدعم الطلابي، رعاية الطلاب، تكنولوجيا المعلومات، إدارة الأنظمة، والمخازن) ويشمل 40 ادارياً.



كلية العلاج الطبيعي
وحدة ضمان الجودة
التقرير السنوي 2024-2023



وحيث أن عدد الطلاب المقيدين بالكلية للعام الجامعي 2024-2023 هو 2271 طالباً، فتكون نسبة الإداريين إلى الطلاب 1: 36 وهي متوافقة مع النسب المرجعية الصادرة عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

تم مراعاة قدرات ومؤهلات العاملين والدورات التدريبية التي حصل عليها الإداري في حالة عدم توفر المؤهل المناسب طبقاً للتوصيف الوظيفي الذي تم اعتماد آخر تحديث له بمجلس الجامعة بتاريخ 2023/7/18. وتستهدف البرامج التدريبية تنمية المهارات الإدارية مثل دورات إدارة الموارد البشرية، واجراءات الأمن والسلامة، وإعداد الخطط التشغيلية ومتابعة تنفيذها، والسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل، وكذلك المهارات العامة مثل مهارات الاتصال الفعال، مهارات العمل ضمن فريق، مهارات إدارة الوقت كما تستهدف تنمية مهارات تطبيقية مثل دورات اللغة الانجليزية والحاسب الآلي والاحصاء، كما تم تنظيم دورتين للإسعافات الأولية بواسطة أعضاء هيئة التدريس بكلية العلاج الطبيعي لأعضاء الجهاز الإداري بالجامعة خلال شهري مايو ويوليو 2023.

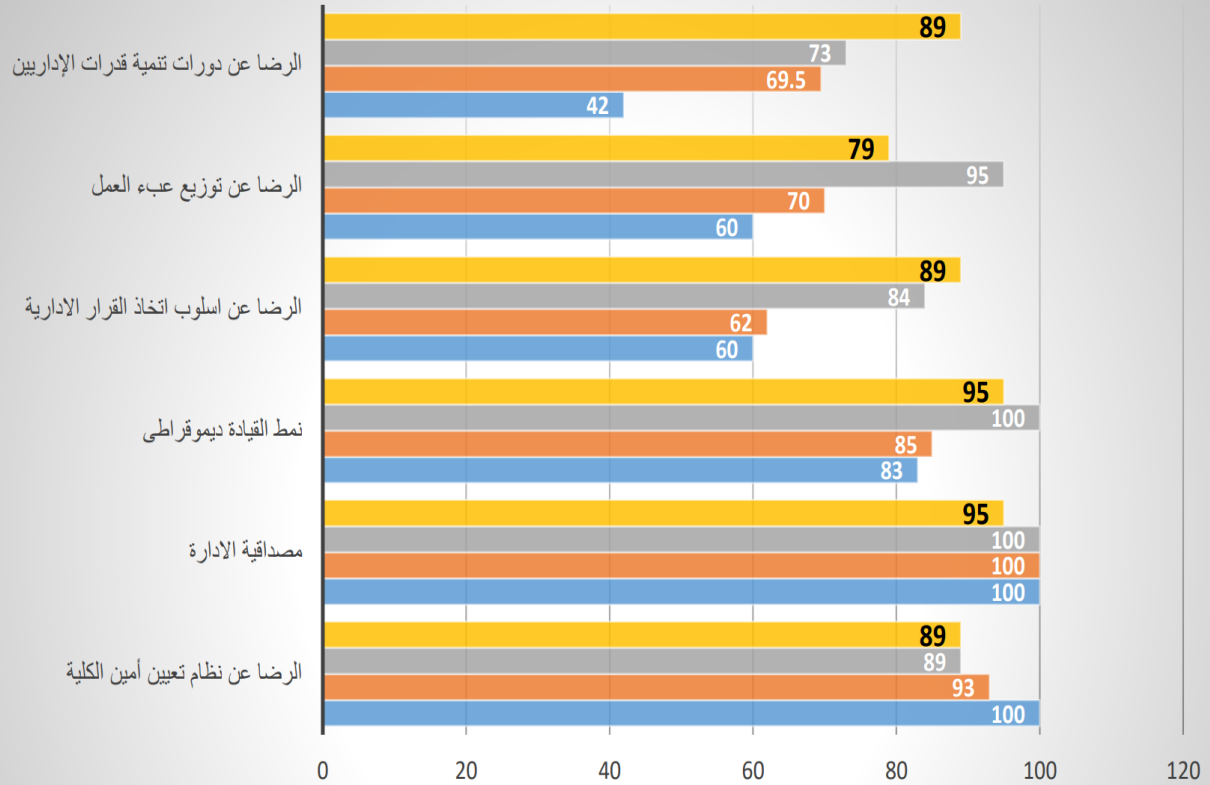
يقوم مركز ضمان الجودة بقياس رضا المتدربين عن جودة وفاعلية البرامج التدريبية في نهاية كل جلسة تدريبية ويتم استطلاع رضا المنتفعين من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية سنويًا عن أداء الجهاز الإداري حيث أبدى 53% من أعضاء هيئة التدريس و 42% من الهيئة المعاونة عن رضاهم عن أداء الجهاز الإداري، كما أبدى 38% من أعضاء هيئة التدريس و 51% من الهيئة المعاونة عن رضاهم إلى حد ما عن أداء الجهاز الإداري.

يوجد نظام لتقييم أداء الإداريين عن طريق التقارير السنوية من أمين الكلية ومديري الإدارات بالجامعة، مع إتاحة الفرصة لإطلاع الإداريين على النتائج سواء الايجابية أو السلبية ولهم الحق في التظلم في خلال 15 يوماً من إعلامهم بالنتيجة. كما يتم التقييم من خلال المتابعة المباشرة لأمين الكلية للسادة الإداريين داخل الكلية من خلال المتابعة اليومية.

تقوم وحدة ضمان الجودة بإرسال استبيانات دورية لقياس رضا الجهاز الإداري. وأظهرت نتائج تحليل آخر استطلاع عن رضا الإداريين داخل الكلية وفي باقي الإدارات بالجامعة للعام 2024/2023 أن نسبة الرضا عن مصداقية الإدارة (95%) وأن نمط القيادة ديموقراطية بنسبة (95%)، وأسلوب اتخاذ القرارات الإدارية (89%)، وطريقة تعيين أمين الكلية (89%)، وكان الرضا عن عدالة توزيع الأعباء الإدارية (79%)، وخطط ودورات تنمية المهارات الادارية (89%) وعن بيئة العمل (79%)

. يتم عرض هذه النتائج على أمين الكلية لاتخاذ الاجراءات التصحيحية اللازمة، والذي قرر عقد اجتماعات دورية مع المعنيين بالكلية (العميد، أمين الكلية، مدير وحدة ضمان الجودة وممثلون عن الإداريين) لمناقشة مشكلات الإداريين ولتحقيق التواصل المستمر. حيث طالب عدد كبير من الإداريين بزيادة الدورات التدريبية وقد تم إرسال أسماء البرامج التدريبية المطلوبة من الإداريين إلى الإدارة المركزية بالجامعة لتحسين الرضا الوظيفي لدى العاملين، وتم تنفيذ حزمة البرامج التدريبية للإداريين في يوليو وأغسطس 2024.

نتائج استطلاع رضا الجهاز الاداري اخر أربع سنوات



	الرضا عن دورات تنمية قدرات الإداريين	الرضا عن توزيع عبء العمل	الرضا عن أسلوب اتخاذ القرار الادارية	نمط القيادة ديموقراطي	مصادقية الادارة	الرضا عن نظام تعيين أمين الكلية
■ 2024/2023	89	79	89	95	95	89
■ 2022/2023	73	95	84	100	100	89
■ 2021/2022	69.5	70	62	85	100	93
■ 2020/2021	42	60	60	83	100	100

■ 2024/2023 ■ 2022/2023 ■ 2021/2022 ■ 2020/2021



معيار 6: الموارد المالية والمادية

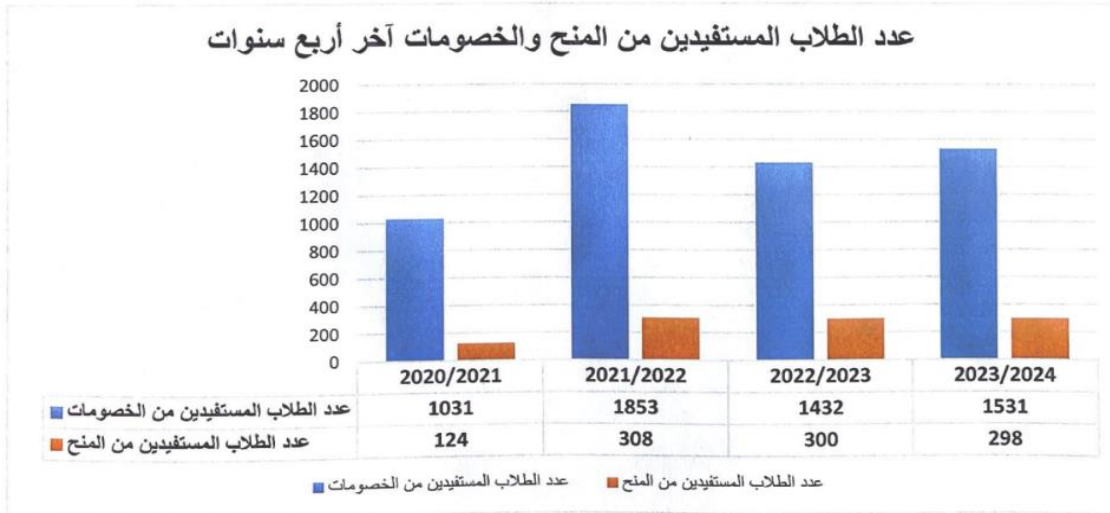
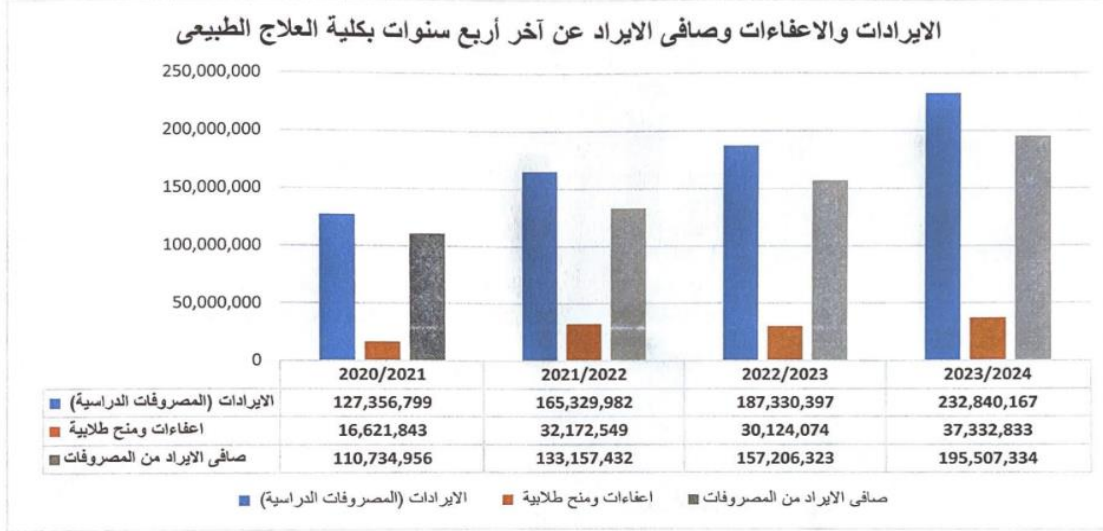
الموارد المالية المتاحة للكلية كافية لتحقيق رسالتها وتتناسب مع أنشطة الخطة التنفيذية وعدد الطلاب، وتمثل الموارد المالية المتاحة للكلية سنويًا في الرسوم الدراسية المطبقة على الطلاب كل عام بشكل أساسي، ورسوم الخدمات المقدمة للطلاب (مثل استخراج شهادات، اثبات قيد، بيان حالة وخلافه) وبعض الرسوم المحصلة من الأتوبيسات والكافيتريا. ومع زيادة أعداد الطلاب المقبولين سنويًا ارتفعت نسبة الزيادة في الإيرادات المحصلة سنويًا من الطلاب وكانت نسبة الزيادة 24% في العام 2023-2024.

وتمثل الرسوم البيانية المرفقة تدرج زيادة الموارد المالية للكلية من المصروفات الدراسية لتزايد أعداد الطلاب المقبولين سنويًا. كما يوضح إجمالي الاعفاءات والمنح الطلابية والتي تتم سنويًا طبقًا لقواعد إدارة الدعم الطلابي (حيث بلغ إجمالي عدد المستفيدين من المنح 298 طالبًا، بينما عدد المستفيدين من الخصومات 1531 طالبًا من كلية العلاج الطبيعي في عام 2023/2024. ويوضح الشكل البياني المرفق أعداد الطلاب المستفيدين من المنح والخصومات خلال آخر أربع سنوات.

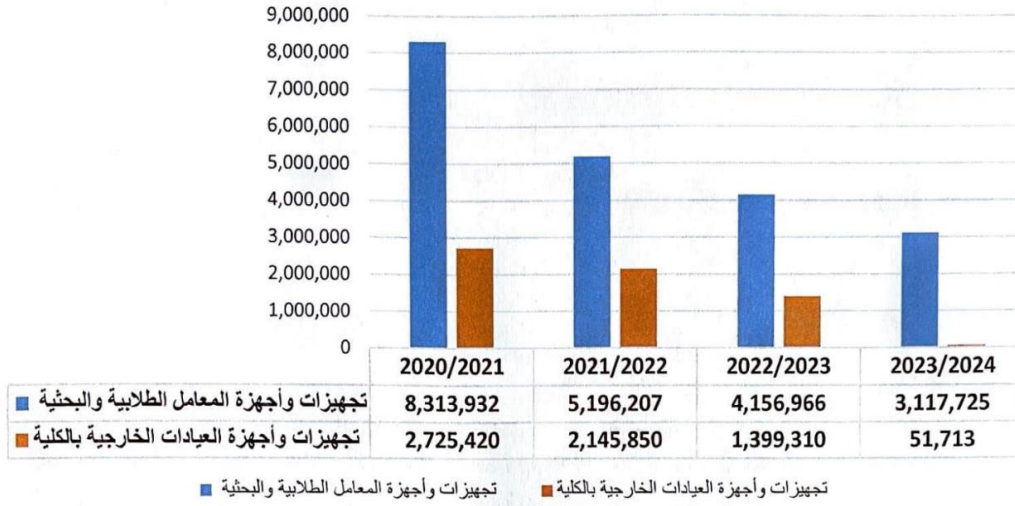
ساهمت الموارد المالية الخاصة بالكلية في دعم الأنشطة التعليمية، والبحثية، وخدمة المجتمع وفق الاحتياجات الفعلية بالخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية، حيث تم دعم العيادات الخارجية والتي تساهم في التدريب الاكلينيكي لطلاب المستويات الثالث والرابع والخامس، كما تدعم الأبحاث العلمية ورسائل الماجستير والدكتوراه بقيام الباحثين بإجراء الأبحاث بها لتنفيذ الخطة البحثية للكلية.

كما أنها جزء مهم من دور الكلية في خدمة المجتمع، لذا قامت ادارة الجامعة بدعمها وتجهيزها بالأثاث والمعدات والأجهزة، مع اتاحة معظم خدماتها بالمجان دعماً لتحقيق رسالة الكلية وأهدافها الاستراتيجية. تم شراء أثاث وأجهزة ومستلزمات المعامل وصيانة الأجهزة وشراء أدوات الكتابة وكذلك الصرف على الأنشطة الطلابية، واحتياجات الكلية من تجهيزات القاعات وصيانتها ووسائل الأمن والمصروفات الإدارية

الإيرادات والمصروفات والإعفاءات لآخر أربع سنوات بكلية العلاج الطبيعي

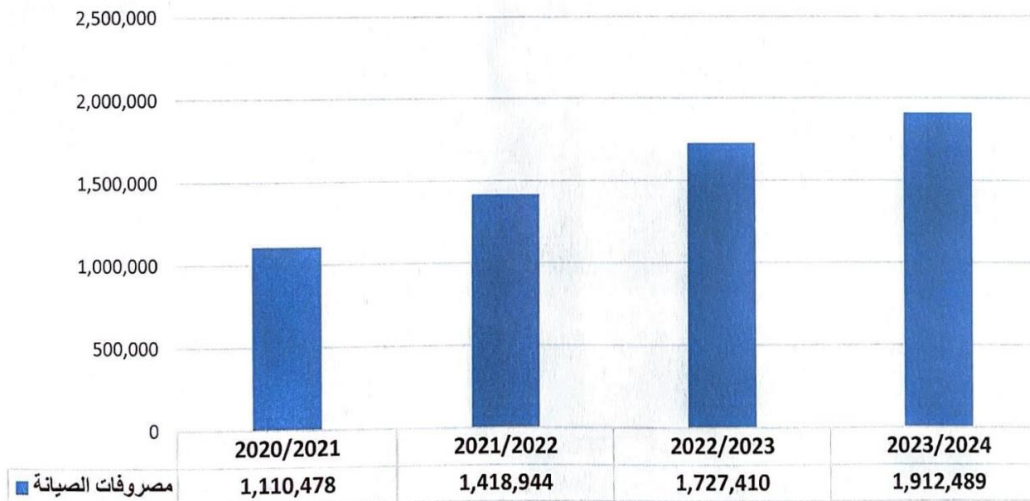


مصروفات تجهيزات وأجهزة المعامل والعيادات الخارجية آخر أربع سنوات

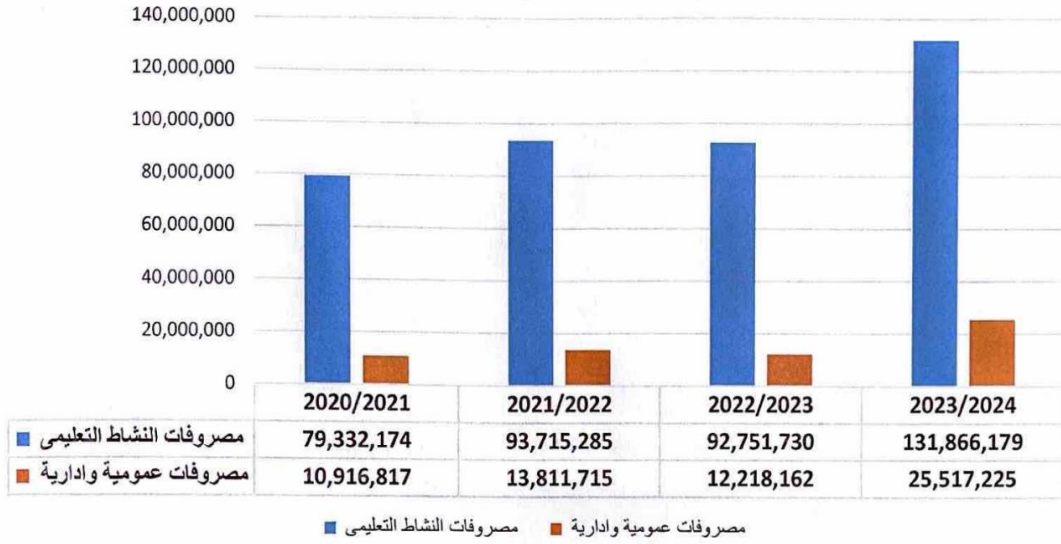


تجهيزات وأجهزة المعامل الطلابية والبحثية تجهيزات وأجهزة العيادات الخارجية بالكلية

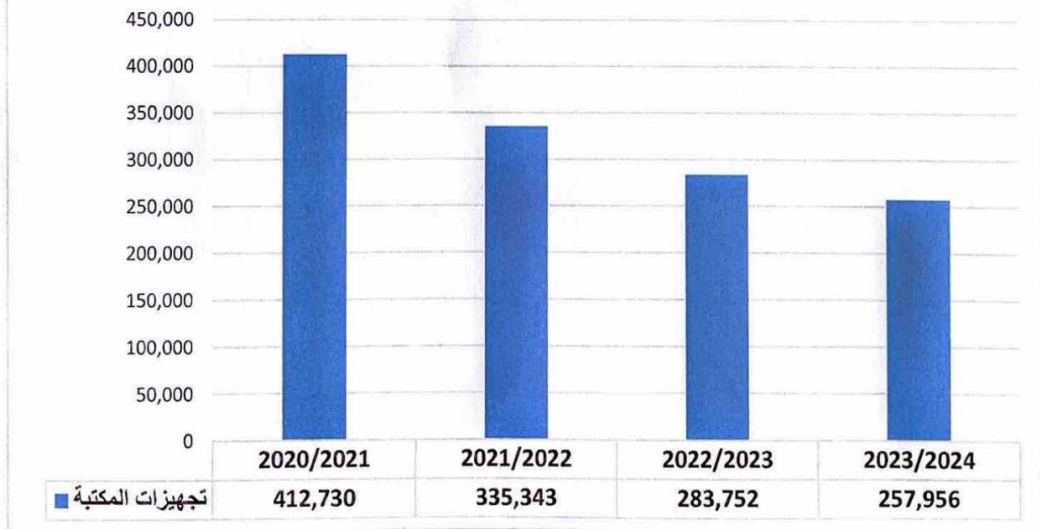
مصروفات الصيانة بكلية العلاج الطبيعي آخر أربع سنوات



اجمالي مصروفات الكلية على النشاط التعليمي والبحثي وأنشطة خدمة المجتمع اخر أربع سنوات



مصروفات تجهيزات المكتبة آخر أربع سنوات



يتم دعم وحدة التدريب المستمر بالكلية من ادارة الكلية والجامعة لعقد ورش العمل والبرامج التدريبية لتقوم بالمهام التدريبية سواء في تخصصات العلاج الطبيعي أو تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الامتياز كجزء من الخطة التنفيذية.



كلية العلاج الطبيعي
وحدة ضمان الجودة
التقرير السنوي 2023-2024



ويقوم مركز ووحدات ضمان الجودة بالجامعة بتعريف وتحفيز السادة أعضاء هيئة التدريس من خلال عقد ورش عمل وذلك للتعريف بكيفية الحصول على مشروعات بحثية ممولة محلياً أو دولياً للقيام بالأبحاث والمشروعات البحثية التي تستهدف خدمة المجتمع، ومردود ذلك هو مشاركة أحد أعضاء هيئة التدريس بالكلية في أحد المشاريع الممولة. حيث تساهم هذه المشروعات بدور فعال في تنفيذ الأبحاث العلمية من خلال تنفيذ الخطط البحثية بالجامعة والكلية.

تتلاءم مباني الكلية وأعداد القاعات الدراسية والمعامل وتجهيزاتها مع أعداد الطلاب من حيث التصميم والمساحة والتجهيزات وذلك وفق المواصفات القياسية للهيئة. تتكون الكلية من مبنى مساحته 7720 متر مربع موزعة على أربعة أدوار، يوجد بمبنى العلاج الطبيعي ثلاث مدرجات مكيفة؛ سعة كل منها 160 طالباً؛ ويتوفر بها كافة الوسائل السمعية والبصرية ونظم الأمن والسلامة وكذلك مزودة بكاميرات مراقبة.

وضمن سعي الكلية لاستيعاب عدد الطلاب والعاملين بها على الوجه الأمثل طبقاً لنموذج تقييم مدى استيفاء معايير مساحات وتجهيزات المباني والمرافق والموارد البشرية (NORMS)، قامت ادارة الجامعة باتاحة خمسة مدرجات لتصبح السعة الاجمالية لقاعات التدريس 1352 طالباً، وذلك بخلاف المساحات المفتوحة وأماكن الانتظار والمسطحات الخضراء بمساحة 104,600 متر مربع بالجامعة، كما تتوفر معامل الكمبيوتر في كليات الطب، تكنولوجيا العلوم الصحية التطبيقية والصيدلة والذكاء الاصطناعي بالجامعة بسعة أكثر من 1600 جهاز كمبيوتر، حيث يقوم طلاب الجامعة باستخدام معامل الكمبيوتر بالجامعة مركزياً. ويتوافر بجميع المباني المناخ المناسب من تهوية وإضاءة جيدة وتلائم من حيث التصميم والمساحات مع احتياجات الكلية وأعداد الطلاب.

ويتوفر بالكلية 18 من المعامل التخصصية جيدة الإضاءة والتهوية ومتوفر بها الأجهزة والمعدات اللازمة بما يتلاءم مع الطبيعة التعليمية وأعداد الطلاب بها. حيث يوجد 10 معامل مجهزين للتدريب التطبيقي والاكينيكي، منها معامل العلاج الكهربائي، والعلاج المائي ويسع المعمل 40 طالباً، ويوجد معملين للميكانيكا الحيوية، ويوجد ستة معامل للعلوم الأساسية؛ 2 معمل تشريح، و2 معمل فسيولوجي، ومعمل كيمياء حيوية، ومعمل الفيزياء الحيوية، هذا بخلاف العيادات الخارجية بالكلية وعددها عيادتان وملحق بهما معمل بحثي. ويوجد عيادة علاج طبيعي للأطفال في مجمع العيادات بكلية الطب. ويتوفر بالكلية عدد كاف من دورات المياه الملائمة والمناسبة.

يتوفر لدى الكلية والجامعة التسهيلات اللازمة والوسائل التعليمية الداعمة للبرنامج التعليمي من خلال:

1. قاعات محاضرات وفصول تعليمية بالكلية ومعامل للعلوم الأساسية والعيادات الخارجية للتدريب العملي.
2. قاعتان للكنترول وقاعة لتخزين الأوراق الامتحانية مجهزون بوسائل الأمان والمناضد والكراسي والدولاب وأجهزة الحاسب الالى وامكانية التصحيح الالكتروني وشبكة الانترنت.
3. قاعة للسينما وورش العمل سعة 50 فرداً

4. يتوفر بالجامعة عدد 2 ملعب نجيل صناعي لممارسة كرة القدم الخماسية. وملعب متعدد الأغراض يصلح لممارسة ألعاب كرة اليد، الكرة الطائرة، وكرة السلة، وصالة لممارسة تنس الطاولة والبيلياردو، وصالة لممارسة الأنشطة (الشطرنج، الفنون التشكيلية، المسرح، الموسيقى، الكورال).
5. كافيتريات وسكن طلابي وأتوبيسات وعيادة طبية وعربنا اسعاف
6. مجمع العيادات الخارجية بكلية الطب (وجارى انشاء المستشفى الجامعى).
كما تقوم إدارة الجامعة بالتعاقد مع المستشفيات والمراكز المعتمدة للتدريب الإكلينيكي لطلاب المستويات الثالث والرابع والخامس تحت اشراف أعضاء هيئة التدريس بالكلية.

تقوم الجامعة مركزياً بتحسين البيئة التعليمية من خلال التجديدات وأعمال الصيانة الدورية لقاعات التدريس والمعامل ودورات المياه والمبنى ككل من حيث أعمال السباكة وصرف الأمطار والدهانات والانارات الداخلية والخارجية والنجارة والألوميتال والزجاج وصيانة المصاعد والمكيفات، ورش المبيدات، ومكافحة القوارض، والحشرات.

تم إعداد خطة سنوية (مقسمة على فصول السنة الأربعة لصيانة البنية التحتية والقاعات والأجهزة، والمعدات، والمعامل، وغيرها. وكانت اجمالى المصروفات على صيانة مباني كلية العلاج الطبيعي آخر أربع سنوات ستة ملايين ومائة وتسعة وستين ألفاً وثلاثمائة وواحد وعشرين جنيهاً مصرياً.
وقامت الجامعة بشراء تجهيزات ومعدات المعامل والعيادات الخارجية الاثاث والحاسبات الآلية وتعزيز الخوادم. تتوفر أنظمة إلكترونية لتسجيل الطلاب ووضع الجداول الدراسية، والارشاد الأكاديمي وكذلك متابعة حضور غياب الطلاب بالمدرجات والمعامل بخاصية الباركود، وطرح الاستبيانات وتحليلها لتقييم الطلاب للمقررات والامكانات المادية وأعضاء هيئة التدريس قبل ظهور نتائج الفصل الدراسي وعلان النتائج.

يتوفر بالكلية 53 حاسب آلي موزعة كالتالي: 11 جهازا بالمكاتب الإدارية، و21 بالمعامل، و21 بمكاتب أعضاء هيئة التدريس. كما تتوفر معامل الكمبيوتر في الجامعة بسعة أكثر من 1600 جهاز حاسب آلي، حيث يقوم طلاب الجامعة باستخدام معامل الكمبيوتر بالجامعة مركزياً، كما يتم استخدامها في الامتحانات الالكترونية.
كما تتاح خدمات الانترنت للسادة أعضاء هيئة التدريس والمعاونين والطلاب ومكاتب السادة أعضاء هيئة التدريس والمكتبة والكنترول.

استخدمت الكلية منذ نشأتها برنامج ابن الهيثم لإدارة شؤون الطلاب حتى فصل الخريف للعام الجامعى 2021/2020. وبدأ استخدام MS teams لدعم التعليم الإلكتروني منذ جائحة كورونا في فصل الربيع للعام الأكاديمى 2020/2019. ولدي الكلية آليات واضحة لتوثيق نتائج الإمتحانات الكترونياً. فمنذ العام الأكاديمى 2021/2020؛ تم ادخال نتائج الطلاب على النظام الإلكتروني (Oerp.horus.edu.eg) الذي يساعد على الاحتفاظ بالنتائج مؤمنة وقابلة للاستدعاء بشكل سريع عند الحاجة إليها. كما أن امتحانات الاختيار من متعدد يتم تصميمها وتصحيحها إلكترونياً واستخراج Test Item Analysis.



كلية العلاج الطبيعي
وحدة ضمان الجودة
التقرير السنوي 2024-2023



يتوافر للكلية موقع على شبكة المعلومات الدولية باللغتين العربية والانجليزية وعنوانه <https://psth.horus.edu.eg>، كما يوجد صفحة باللغة العربية للاعلان عن أخبار الكلية علي منصتي الفيس بوك واكس.

تعتمد وسائل الاتصال بالكلية على البريد الالكتروني والإتصالات الداخلية من خلال التليفونات الأرضية كما يوجد تواصل بين إدارة الكلية وجميع أعضاء هيئة التدريس من خلال مجموعات التيمز والتليجرام. إلى جانب التكنولوجيا في تسيير معظم أعمالها سواء في مجال العملية التعليمية أو في مجال التدريب أو في مجال الإدارة ومن خلال الجهاز الإداري الذي يعتمد في معظم أعماله على التكنولوجيا من خلال استخدام أجهزة الحاسب الألى ومن خلال الانترنت سواء داخل الكلية أو مع ادارة الجامعة. كما أن المبنى مجهز بعدد 102 كاميرا.

المكتبة ملائمة لنشاط الكلية وتتوافق مع أعداد واحتياجات الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والمعاونين، فالمكتبة تتميز بأنها مكيفة وجيدة الإضاءة والتهوية وبها أرفف مفتوحة ويتوفر بها الأثاث المناسب والذي يشمل على 10 دواب، 6 مناخذ، 60 كرسيًا، 60 رفًا مخصصا للكتب، وعدد 5 حاسب آلى لمستخدمي المكتبة و2 حاسب آلى للموظفين، و 1 ماكينة تصوير، ويتوفر 380 كتابًا أجنبيًا متنوعًا، الرسائل العلمية للهيئة المعاونة بالكلية (عدد 29).

وتحرص الكلية على توفير العاملين المؤهلين بالمكتبة ذوي المؤهلات والخبرات حيث يعمل بالمكتبة اخصائية مكتبات وادارية. كما تقدم المكتبة خدمة الاستعارة للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب، وخدمة الاتصال بالإنترنت، ويسمح باستخدام مكتبة كلية الطب لوجود مصادر للعلوم الأساسية، يتاح أيضاً التسجيل والدخول على بوابة بنك المعرفة المصري للطلاب وأعضاء هيئة التدريس والمعاونين بالإيميل الرسمي للجامعة، وبلغ اجمالى ما تم صرفه على المكتبة آخر أربع سنوات مليون ومائتان وتسعة وثمانون ألفًا وسبعمائة وواحد وثمانون جنيهاً.

معيار 7: المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية

تتبع الكلية إجراءات معتمدة لتطوير وتحديث البرنامج ومراجعة وتطوير المحتوى العلمي للمقررات تبعاً لمستجدات التخصص ومتطلبات سوق العمل وتمثل هذه الإجراءات في **مراجعة ومتابعة الاقي:**

- [1]. التغذية الراجعة الدورية من الطلاب عن المقررات
- [2]. إستطلاع رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة سنوياً.
- [3]. إستطلاع رضا الخريجين سنوياً.
- [4]. إستطلاع رأى الأطراف المجتمعية المعنية عن البرنامج ومتطلبات سوق العمل.
- [5]. مراجعة تقارير المقررات.
- [6]. متابعة إصدارات وقرارات لجنة قطاع العلاج الطبيعي.
- [7]. مراجعة توصيات الإجتماعات التي تُعقد لمناقشة تقارير الأنشطة التعليمية والإمتحانات .

[8]. تقارير المراجعة الخارجية لتوصيف البرنامج و المقررات.

و تحرص وحدة ضمان الجودة ووكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب علي إطلاع الأطراف المعنية مثل رؤساء الكنترول ومقرر لجنة الإرشاد الأكاديمي و رؤساء/مشرفي الأقسام من خلال إجتماع يُعقد بعد كل فصل دراسي، لمناقشة خطط التحسين في التقارير السنوية للمقررات الدراسية وتحليل نتائج إستبيانات الطلاب وذلك بهدف الإستفادة من النتائج في تحديث وتطوير البرنامج التعليمي والمقررات.

بناء على الإجراءات المتبعة للمراجعة الدورية للبرنامج و المقررات و مع الأخذ في الإعتبار اللائحة الإسترشادية الصادرة عن لجنة القطاع، تم إعداد اللائحة الجديدة وزيادة عدد الساعات إلى 210 ساعة معتمدة و قد تم اعتماد توصيف برنامج ومقررات اللائحة الجديدة بقرار من مجلس الكلية رقم (23) بتاريخ 10-10-2023، وتم تفعيل اللائحة الجديدة بدايةً من فصل الخريف للعام الجامعي 2023/2022. وبعد استحداث لجنة المناهج بقرار من نفس المجلس أصبح من مهام اللجنة تقديم مقترحات ومراجعة المقررات وتوصيفها وبخاصة المقررات الاختيارية وتوزيعها علي سنوات البرنامج المطور، وتقديم مقترحات لإضافة أو حذف مقررات إلى البرنامج.

معيار 8: التدريس والتعلم.

يوجد اجراءات لتنظيم عمل وإدارة الامتحانات بما يضمن تأمين الامتحانات وضمان سريتها عند نسخها وتوزيعها ومراقبة الطلاب وضمان اتخاذ الاجراءات المناسبة في حالة وجود غش، وذلك من خلال تطبيق ما جاء في ضوابط دليل الامتحانات وأعمال الكنترول والمعتمد من مجلس الكلية بتاريخ 2022/3/2 والذي يشمل قواعد تشكيل ومهام لجان الكنترول.

تم تشكيل لجنة متابعة الامتحانات ضمن لجان وحدة ضمان الجودة، ومن مهام هذه اللجنة تقييم الامتحانات النظرية طبقاً لاستمارات التقييم (عام ومضمون) وفي حالة وجود تعليقات أو مشاكل يتم مناقشتها مع السيد الأستاذ الدكتور وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب في اجتماع بعد انتهاء امتحانات كل فصل دراسي.

لدى الجامعة ادارة دعم طلابي وتصدر دليلا سنويا ويتم اعلانه على موقع الكلية، يتم التأكيد على الطلاب بمراجعة آليات التظلمات من نتائج الامتحانات الموجودة بالدليل في الاجتماعات الدورية مع المرشدين الأكاديميين.

تقوم إدارة الدعم الطلابي بفتح باب التقدم لتظلمات الطلاب من نتائج الامتحان وذلك في اليوم التالي لإعلان النتيجة ولمدة أسبوع. يقوم الطالب بملء وتسليم استمارة التظلم لمسؤول الدعم الطلابي. تقوم إدارة دعم الطلاب بتجميع التظلمات وتسليمها لإدارة الكلية في ظرف مغلق لتوزيعها على لجنة فحص التظلمات المشكلة برئاسة وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وعضوية اثنين من أعضاء هيئة التدريس من خارج تشكيل الكنترول. يقوم عميد الكلية بموافاة إدارة الدعم الطلابي بالنتائج النهائية للتظلم موضحا بها السبب في أحقية الطالب لدرجات اضافية من عدمه والدرجة النهائية له بمذكره التظلم. وعند ثبوت أحقية الطالب في درجات تقوم إدارة

الدعم الطلابي بإخطار الإدارة المالية بأسماء هؤلاء الطلاب لإسترجاع رسوم التظلم، ويتم اعلان الطلاب بنتائج التظلم، ويتم عمل إحصائيات لكل عام بأعداد الطلاب المتقدمين للتظلم.

تقرير بأعداد التظلمات

للعام الجامعي 2023/2024

كلية العلاج الطبيعي

عدد الأخطاء	عدد التظلمات	المستوى	
3	26	الأول	نهاية الفصل الدراسي الأول
3	15	الثاني	
1	18	الثالث	
0	13	الرابع	
0	17	الخامس	
30	71	الأول	نهاية الفصل الدراسي الثاني
1	17	الثاني	
11	24	الثالث	
0	11	الرابع	
0	22	الخامس	
49	234	الإجمالي	



معيار 9: الطلاب والخريجون

تتم سياسات وإجراءات القبول مركزياً من خلال إدارة القبول والتسجيل بالجامعة التي تقوم بقبول الطلاب طبقاً للقواعد المنظمة والمحددة من قبل وزارة التعليم العالي والمجلس الأعلى للجامعات الخاصة وبناءً على الطاقة الاستيعابية للإمكانات البشرية والمادية، وتتسم بالشفافية وتكفل تكافؤ الفرص، والمعلومات متوفرة وواضحة للطلاب من خلال دليل القبول والتسجيل المعلن على موقع الكلية الإلكتروني، ودليل الطالب المعلن على موقع الكلية، وفي إدارة القبول والتسجيل بالجامعة.

ويُقدر عدد الطلاب المقيدين بالكلية للعام الدراسي /2023/2024 ب 2271 طالب وطالبة

تضع الكلية إجراءات وقواعد واضحة وعادلة ومعلنة للدعم المالي للطلاب وفقاً لدليل إدارة الدعم الطلابي المعلن على موقع الكلية، ويُعدّ نظام الدعم الطلابي حقاً لكل طالب وطالبة تقدمه الجامعة في صورة مالية عن طريق منح دراسة أو تخفيض للرسوم الدراسية للأشقاء، وأوائل الدفعات، والمنتسبين للنقابات المشهورة، ولضباط الجيش والشرطة، وللدفعة الذهبية، وللثفوق الدراسي، وأيضا للحالات الإجتماعية، وحالات التعثر المالي.

كما تحرص إدارة الدعم الطلابي على الدعم النفسي للحالات التي يتم الإبلاغ بها بواسطة المرشدين الأكاديميين حيث تم عمل عدد من استشارات الطب النفسي لمجموعة من الطلاب ممن يعانون من بعض الأعراض أو الاضطرابات النفسية وتقديم الخدمة الطبية لهم ومتابعتهم.

توجد عيادة طبية للطلاب مزودة بالأدوات اللازمة للاسعافات الأولية وفي حالة احتياج الحالة المرضية إلى علاج غير متوفر بالعيادة يتم تحويل الحالة إلى المستشفى العسكري بدمياط عن طريق سيارة اسعاف مجهزة متوفرة بالجامعة. وتتبع الجامعة معايير للرعاية الصحية لعلاج الطلاب بالكلية على نفقة الجامعة. وجرى إنشاء مستشفى جامعي لخدمة الطلاب والمجتمع المحيط بالجامعة من أبناء المحافظة والمحافظات القريبة من الجامعة

الأنشطة الطلابية متنوعة، وتوفر لها المؤسسة الموارد الملائمة من حيث الأماكن والتجهيزات والإشراف.

تقرير خطة إدارة رعاية الطلاب للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٤

م	البرنامج	موعد التنفيذ		عدد المستفيدين		
		من	الي	طلبة	طالبات	الاجمالي
١	الفوز بالمركز الأول في مجال الموسيقى لمراكز الفنون بالجامعات المصرية (ضمن منتخب الجامعة)	سبتمبر ٢٠٢٣		١	١	٢
2	المشاركة في احتفالية أوائل خريجي الجامعات المصرية برعاية وحضور السيد رئيس الجمهورية	سبتمبر ٢٠٢٣		٠	١٠	١٠
3	المشاركة في الدوري الرياضي للجامعات الذي أقامه الجيش الثاني الميداني احتفالاً بالذكرى ال ٥٠ لانتصارات أكتوبر (ضمن منتخب الجامعة)	١٥ سبتمبر	٥ أكتوبر	١٠	٠	١٠
4	تنفيذ ندوه احتفالاً بالذكرى الخمسون لانتصارات أكتوبر حاضر فيها السيد اللواء / نبيل أبو النجا	١٧ أكتوبر	١٧ أكتوبر	كل طلاب الكلية		
5	المشاركة في دوري الجامعة في البادل تنس	٢٤ أكتوبر	٢٧ أكتوبر	٤٠	٠	٤٠
6	المشاركة في دوري الجامعة في خماسيات كرة القدم	أكتوبر	نوفمبر	١٠٠	٠	١٠٠
7	تنفيذ ندوه احتفالاً بالذكرى الخمسون لانتصارات أكتوبر بحضور السيد اللواء طيار / سمير عزيز والسيد اللواء طيار / أحمد كمال المنصوري من أبطال حرب أكتوبر	٣١ أكتوبر		كل طلاب الجامعة		
8	تنفيذ ملتقى Learn6 بالتعاون مع فريق متطوعي وزارة الشباب	٥ نوفمبر		كل طلاب الكلية		

١٠	١٠	٠	٢٨ نوفمبر	٢٥ نوفمبر	المشاركة في أولمبياد الفتاة الجامعية التي تنظمه وزارة الشباب والرياضة بالإسكندرية
كل طلاب الجامعة			٣٠ يناير ٢٣		تنظيم مبادرة صحتك بالدنيا بالتعاون مع وزارة الشباب والرياضة والتي أقيم على هامشها ماراثون حابي
١٧٥	١٠٠	٧٥	١ فبراير ٢٣	٣١ يناير ٢٣	تنظيم زيارات مجانية الى معرض الكتاب
٣٥	٢٥	١٠	٩ فبراير ٢٣	٢ فبراير ٢٣	المشاركة في برنامج رحلات الأقصر وأسوان بالتعاون مع وزارة الشباب والرياضة
٢٠	١٠	١٠	٩ فبراير	٤ فبراير	المشاركة ضمن وفد جامعة حورس بمعسكر (أسرة مستقرة = مجتمع آمن) الذي تنظمه وزارة الشباب والرياضة بالمدينة الشبابية بشرم الشيخ
٧	٦	١	٢٣ فبراير	١٦ فبراير	المشاركة في فعاليات منتدى الشباب العربي الثاني عشر حول الأمن الغذائي والمائي بأسوان والذي نظمه الاتحاد العربي للشباب والبيئة التابع لجامعة الدول العربية
٦	٦	٠	٢٤ فبراير	٢٠ فبراير	المشاركة في دوري الجامعات للكرة الطائرة أنسات والذي أقيم بجامعة السويس (ضمن منتخب الجامعة)
١	١	٠	٢٧ فبراير		المشاركة في بطولة الجمهورية للتايكوندو التي نظمها الاتحاد الرياضي للجامعات المصرية

٥	٠	٥	٧ مارس	٥ مارس	المشاركة في دوري الجامعات لخماسيات كرة القدم والذي أقيم بجامعة بنها (ضمن منتخب الجامعة)
٢	١	١	٢٢ مارس		مشاركة فريق الموسيقى بجامعة حورس في البرنامج التلفزيوني رمضان كريم
كل طلاب الكلية			٢٦ مارس	٢٤ مارس	تنظيم مسابقات البلياردو، تنس الطاولة، الشطرنج
كل طلاب الجامعة			٢٩ مارس	٢٧ مارس	تنظيم حفل الإفطار السنوي لطلاب الجامعة
٦	٦	٠	٢٥ ابريل	٢٠ ابريل	المشاركة في مهرجان الأنشطة الطلابية الأول الذي تنظمه جامعة السويس بالتعاون مع معهد إعداد القادة بحلوان (ضمن منتخب الجامعة)
٤٠	٣٠	١٠	٩ مايو		تنفيذ مسابقة القرآن الكريم
كل طلاب الجامعة			١٣ مايو		عرض مسرحية المنبؤ لفريق المسرح بجامعة حورس
١٦	٤	١٢	٢٩ اغسطس	٢٧ اغسطس	المشاركة ضمن منتخبات الجامعة في مهرجان العالم علمين في أنشطة خماسيات كرة القدم، الكرة الطائرة الشاطئية، الفنون التشكيلية، الموسيقى

بيان بالطلاب المتميزين في الأنشطة الطلابية بكلية العلاج الطبيعي للعام الدراسي 2024 / 2023 م
** النشاط الفني :-

م	الاسم	المركز
1	سما طارق محمد	المركز الأول افضل عازفة بيانو بمركز الفنون علي مستوي الجامعات المصرية
2	محمد عبدالله غنيم	المركز الأول مع فريق الموسيقى بمركز الفنون علي مستوي الجامعات المصرية
3	محسن عبد المنعم الشاذلي	المركز الأول مع فريق الموسيقى بمركز الفنون علي مستوي الجامعات المصرية

** النشاط الرياضي :-

م	الاسم	المركز
1	عبدالرحمن باسم عماد الدين	المركز الاول بطولة مهرجان العلمين الرياضي للجامعات المصرية (منتخب الجامعة لكرة الطائرة)
2	محمد عماد عبد العزيز	المركز الثاني بطولة مهرجان العلمين الرياضي للجامعات المصرية (منتخب الجامعة لكرة القدم الخماسية)
3	محمد كمال رزق	المركز الثاني بطولة مهرجان العلمين الرياضي للجامعات المصرية (منتخب الجامعة لكرة القدم الخماسية)
4	محمد رضا منصور	مركز اول بطولة كرة القدم الخماسية دوري الجامعة لكرة القدم الخماسية
5	مهني وائل رمضان	مركز اول بطولة كرة القدم الخماسية دوري الجامعة لكرة القدم الخماسية
6	ضياء الدين علي نعيم	مركز اول بطولة كرة القدم الخماسية دوري الجامعة لكرة القدم الخماسية
7	مصطفى هشام مصطفى	مركز اول بطولة كرة القدم الخماسية دوري الجامعة لكرة القدم الخماسية
8	احمد ربيع محمد	مركز اول بطولة كرة القدم الخماسية دوري الجامعة لكرة القدم الخماسية
9	احمد عصام فريد	مركز اول بطولة كرة القدم الخماسية دوري الجامعة لكرة القدم الخماسية
10	مهتاب نشأت محمود	مركز اول بطولة كرة القدم الخماسية دوري الجامعة لكرة القدم الخماسية
11	مهني خالد سلامه	مركز اول بطولة كرة القدم الخماسية دوري الجامعة لكرة القدم الخماسية
12	عمر هاني محمد	مركز اول بطولة كرة اليد بالجامعة (المشاركة في دوري الجامعات لكرة اليد)
13	احمد عبده السعيد	مركز اول بطولة كرة اليد بالجامعة (المشاركة في دوري الجامعات لكرة اليد)
14	مهني عمر محمد	مركز اول بطولة كرة اليد بالجامعة (المشاركة في دوري الجامعات لكرة اليد)
15	محمد عبد السلام محمد	مركز اول بطولة كرة اليد بالجامعة (المشاركة في دوري الجامعات لكرة اليد)
16	محمد طلعت مسعد	مركز اول في بطولة البادل تنس (بطولة الجيش الثاني احتفالات نصر أكتوبر)
17	ادم امجد احمد عيد	مركز اول بطولة الشطرنج بالجامعة (المشاركة في دوري الجامعات للشطرنج)
18	شيماء محمود السعيد	مركز اول الجامعة في رياضة (تاكوندو) والمشاركة في دوري الجامعات
19	عاليا اشرف أنور	مركز اول الجامعة في رياضة (السباحة) والمشاركة أولمبياد الفتحاء الجامعية للجامعات المصرية

كما تقوم الجمعية العلمية لطلاب العلاج الطبيعي جامعة حورس مصر EUPTS بتنفيذ أنشطة علمية ورياضية وترفيهية متنوعة. ويوجد نشاط كبير للأسر الطلابية بالكلية التي تقدم أنشطة متنوعة علمية وترفيهية ومجتمعية؛ مثل أسرة GOF، وأسرة Eagles.



كلية العلاج الطبيعي
وحدة ضمان الجودة
التقرير السنوي 2023-2024



وتهتم الكلية بالأنشطة العلمية بمشاركة الطلاب في المؤتمرات العلمية وتوفير الدعم اللوجيستي والاشراف من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، حيث تم عقد المؤتمرات الطلابية الأول والثاني والثالث لقسم العلاج الطبيعي للأطفال وقامت مجموعات من الطلاب بعمل عروض تقديمية للبحوث وقد تم تحفيز شباب الباحثين من خلال شهادات تقدير للمجموعات البحثية.

متابعة الخريجين

- يقوم وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ولجنة متابعة الخريجين بمتابعة الخريجين ويقوم بالاشتراك مع إدارة شئون الخريجين بالجامعة بإعداد قاعدة بيانات لخريجي الكلية، وبيان احصائي لكل دور.
- يتم التواصل مع الخريجين عن طريق مواقع التواصل الاجتماعي الذي يضم خريجين من الثلاث دفعات، حيث يتم الإعلان عن الأنشطة الاجتماعية والعلمية التي تنظمها الكلية على موقع الكلية وعلى مواقع التواصل الاجتماعي.
- قامت ادارة تكنولوجيا المعلومات بعمل مجموعة على Teams وتم اضافة خريجي الكلية.
- قامت لجنة متابعة الخريجين بعمل إستبيان للخريجين في سبتمبر 2024 عن الخدمات المقدمة من الكلية.
- قامت وحدة التدريب المستمر بالكلية بعقد 38 برنامجاً تدريبياً في مختلف مجالات العلاج الطبيعي لتأهيل طلبة الامتياز والخريجين والهيئة المعاونة مهنياً في مجال التخصص، وكذلك في مجالات التعليم والتعلم والامتحانات والبحث العلمي في الفترة الزمنية من نوفمبر 2020 وحتى سبتمبر 2024، وفي العام 2023-2024.

معيار 10: البحث العلمي والأنشطة التعليمية

قامت الجامعة بإعداد وثيقة لأخلاقيات البحث العلمي والمعايير المنهجية للبحث العلمي والمبادئ المنظمة لآلية اجراء البحوث العلمية والقواعد المنظمة للتعامل مع الباحث والقواعد المنظمة للتعامل مع الخاضعين للبحث محل الدراسة وتم اعتمادها في مجلس العمداء بتاريخ 30/4/2023. وتم نشر الوثيقة بين كافة أعضاء هيئة التدريس عبر الموقع الإلكتروني للجامعة، كما تم نشر مدونة الأمانة العلمية في كتابة الرسائل والبحوث العلمية والمقدمة من جامعتي قناة السويس وبنى سويف، والمعتمدة من المجلس الأعلى للجامعات بجلسته 644 بتاريخ 2016/2/22، على الموقع الإلكتروني للكلية. وتوجد لجنة مركزية مستقلة لأخلاقيات البحث العلمي بالجامعة، صدر تشكيلها بقرار رئيس الجامعة رقم (6) بتاريخ 2023/1/10، وتتبع لجنة أخلاقيات البحث العلمي الدلائل الإرشادية لعمل لجان الأخلاقيات، واللجنة لها اختصاصات ومهام واضحة وآلية للعمل، وقد وافق مجلس الجامعة على ضوابط تشكيل اللجنة وآلية عملها بتاريخ 2023/4/30 ويوجد لها نماذج إجرائية ملحقه بوثيقة أخلاقيات البحث العلمي.



كلية العلاج الطبيعي
وحدة ضمان الجودة
التقرير السنوي 2024-2023



وتجتمع اللجنة دورياً تبعاً لما يتطلبه حجم العمل والمستجدات لمتابعة التزام الباحثين بتطبيق معايير أخلاقيات البحث العلمي في الرسائل العلمية وأبحاث أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب. وتقوم لجنة أخلاقيات البحث العلمي بنشر الوعي في مجالها بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالجامعة.

كما تقوم بتحفيز أعضاء هيئة التدريس للحصول على برامج تدريبية وورش عمل في مجال أخلاقيات البحث العلمي والنشر الدولي العلمي وفرص الحصول على بحوث ممولة.

وقامت اللجنة بمراجعة بروتوكولات أبحاث أعضاء هيئة التدريس بالكلية وتم عرض التقرير السنوي للجنة المركزية لأخلاقيات البحث العلمي في مجلس الجامعة.

يوجد مصادر علمية متنوعة بمكتبة الكلية مجهزة بما يلزم من أثاث وتجهيزات وكتب ومراجع علمية. وفي بداية عام 2020 تم اشتراك جامعة حورس في خدمات بنك المعرفة المصري والتي تهدف الى إتاحة جميع مصادر المعرفة للباحث وتوفير بوابة بحث لكافة مصادر البحث والتعلم

يوجد قاعات للأنشطة العلمية مجهزة بالوسائل السمعية والبصرية لعقد الندوات والمؤتمرات والأيام العلمية مثل القاعة الرئيسية قاعة أ و قاعة السيمينار T306

قامت الجامعة بتنظيم ورشة عمل للتعريف بفرص التمويل المتاحة وحضر 11 من أعضاء هيئة التدريس والمعاونين من كلية العلاج الطبيعي. كما تم تنظيم الدورة التعريفية عن "دور الملكية الفكرية وبراءة الاختراع في دعم البحث العلمي" كما تم عقد ندوة "التصنيف الدولي للجامعات" و دورتين للتعريف والتشجيع على التقدم للمنح.

بدأ بعض منسوبي كلية العلاج الطبيعي جامعة حورس - مصر بالتعاون مع منظمات بحثية دولية وذلك من خلال مشروع بحثي ممول

يتم التمويل الذاتي للبحوث العلمية من خلال أعضاء هيئة التدريس بالكلية مع قيام ادارة الجامعة بتحفيز أعضاء هيئة التدريس والمعاونين على النشر الدولي مادياً

وجد قواعد بيانات للإنتاج البحثي الدولي والمحلى بالكلية للأعوام من 2018 إلى يونيو 2024، بناءً على ما تم استخراجها من قواعد البيانات العالمية (Scopus, and Google Scholar)، ويتضمن الإنتاج البحثي أبحاث علمية منشورة في دوريات دولية محكمة لها معامل تأثير وأخرى محكمة وليس لها معامل تأثير، ودوريات محلية محكمة (٧% من إجمالي الأبحاث منشور في مجلات محلية)، وأيضاً يتضمن الإنتاج البحثي المساهمة في كتاب منشور دولياً، وقد اشتمل الإنتاج البحثي لعام 2020 على 16 بحثاً علمياً. وبالنسبة للأعوام 2021، 2022، 2023 فقد تم زيادة عدد الأبحاث المنشورة إلى 22، 25، 31 بحثاً علمياً على التوالي. وخلال العام 2024، وحتى شهر يونيو تم نشر 14 بحثاً علمياً. والجدول التالي يوضح تصنيف واجمالي البحوث المنشورة طبقاً لقاعدة البيانات. وبلغت نسبة الإنتاج البحثي لعضو هيئة التدريس

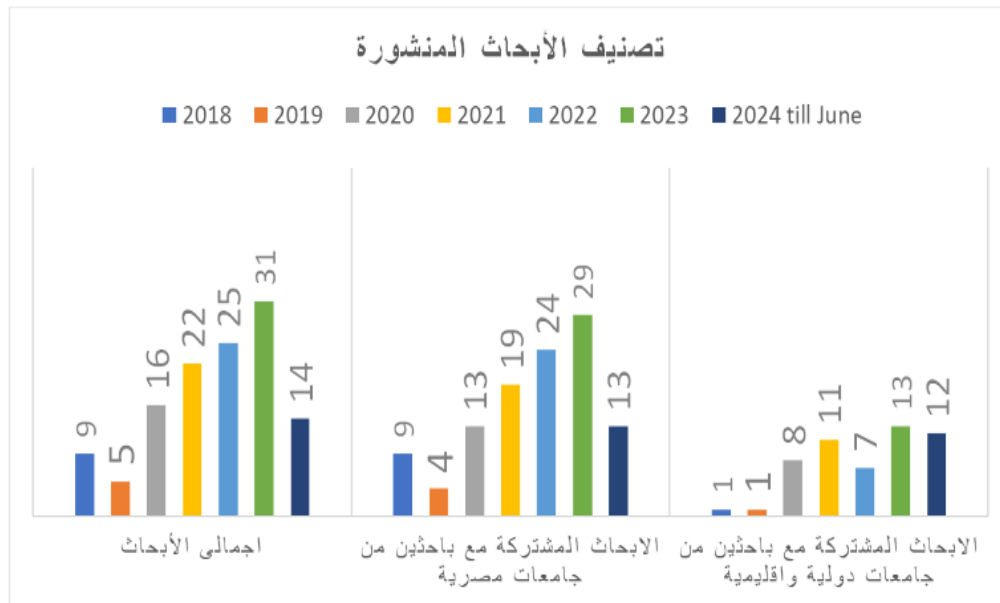
"المعين والمنتدب كلياً 0.8"، "0.85، 60.6، 0.79 بحثاً منشوراً في السنوات 2020، 2021، 2022، 2023 على التوالي .

جدول: عدد الأبحاث المنشورة وأعداد أعضاء هيئة التدريس المعينين والمنتدبين كلياً بكلية العلاج الطبيعي وتصنيفهم ونسبة عدد الابحاث لكل عضو** (وثيقة 10/5/3)

العام	إجمالي أعضاء هيئة التدريس*	عدد الأبحاث	عدد الأبحاث مع باحثين من جامعات مصرية	عدد الأبحاث مع باحثين من جامعات دولية	عدد الأبحاث/عضو
2018	7	9	9	1	1.29
2019	9	5	4	1	0.56
2020	20	16	13	8	0.8
2021	26	22	19	11	0.85
2022	38	25	24	7	0.66
2023	39	31	29	13	0.79
4202	42	**14	13	12	-

*الأعداد تشمل المعينين والمنتدبين كلياً بكلية العلاج الطبيعي فقط.
**الانتاج البحثي حتى يونيو ٢٠٢٤

ويظهر الشكل البياني التالي زيادة عدد الأبحاث المنشورة سنوياً، وزيادة الأبحاث المشتركة مع باحثين من جامعات مصرية وإقليمية ودولية مع وجود بعض الأبحاث المشتركة والبيئية داخل جامعة حورس مع باحثين من تخصصات أخرى.



معيار 12: المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة

للكلية كيانات فاعلة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة، حيث يوجد بالكلية لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة برئاسة وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة وتتكون من أعضاء هيئة التدريس وممثلين من المجتمع وطلاب الكلية، وتهدف اللجنة الى دراسة الاحتياجات المجتمعية وتلبيتها، كما تختص بعقد ندوات توعوية وورش عمل وقوافل طبية. وقامت اللجنة خلال الأعوام السابقة باستكمال الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية للكلية، وفتح التعامل مع جهات مجتمعية عديدة. حيث تم تفعيل دور أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في خدمة وتنمية المجتمع المحيط من خلال القوافل الطبية الداخلية والخارجية.

وتقوم العيادات الخارجية بالكلية بدعم خدمة المجتمع وتفعيل المشاركة المجتمعية بتنفيذ أنشطتها وإعداد تقاريرها الدورية، كما تم تفعيل الدعاية والتعريف بخدمات العيادات الخارجية والترويج لها على وسائل التواصل الاجتماعي وعبر الموقع الإلكتروني للكلية.

تقرير بعدد الحالات والجلسات التي تم استقبالها في العيادات الخارجية

بكلية العلاج الطبيعي من شهر يناير 2023 إلى شهر ديسمبر 2023

الشهر	عدد الحالات	عدد لجلسات
يناير	103	399
فبراير	99	359
مارس	110	335
ابريل	86	258
مايو	56	168
يونيو	50	189
يوليو	46	119
اغسطس	63	250
سبتمبر	66	203
أكتوبر	79	186
نوفبر	112	343
ديسمبر	108	409
الإجمالي	978	3218

تقرير العيادة الخارجية لكلية العلاج الطبيعي

(عدد الحالات والجلسات من شهر يناير 2024 حتى شهر يونيو 2024)

Pediatric		Female		Male		العيادة الشهر
الجلسات	الحالات	الجلسات	الحالات	الجلسات	الحالات	
35	10	216	58	138	44	يناير 2024
28	8	180	64	109	34	فبراير 2024
27	8	196	63	149	41	مارس 2024
30	8	178	56	120	35	أبريل 2024
10	5	220	68	156	42	مايو 2024
15	6	201	66	147	43	يونيو 2024
145	45	1191	402	819	239	الإجمالي

وقام أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالمشاركة في أنشطة عديدة خلال الأعوام السابقة عن طريق قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة وشملت الأنشطة فاعليات داخل وخارج الجامعة مثل:

- إقامة الاسبوع العلمي الأول بالتعاون مع وزارة الصحة بدمياط لتدريب اخصائيين العلاج الطبيعي بوزارة الصحة بدمياط والدقهلية.
- المشاركة في المبادرة الرئاسية "تحضر للأخضر"، ومبادرة "ابني ابنك" التي كانت تحت رعاية وزير الصحة ومحافظ دمياط.
- عقد ورش عمل للإسعافات الأولية لطلاب واداريين الجامعة.

كما شارك العديد من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في فاعليات تدريب لجهات خارجية عديدة وذلك بالتعاون مع جهات خارجية عديدة في دمياط والمحافظات المحيطة مثل:

- إقامة ورشة عمل لتدريب اخصائيين العلاج الطبيعي في دمياط والدقهلية عن دور العلاج الطبيعي مع مرضى الغسيل الكلوي.
 - وقد حصل العديد من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على دروع وشهادات تقدير من نقابات العلاج الطبيعي والجمعية العلمية للأشعة لمشاركتهم الفعالة في أنشطة خدمة المجتمع.
 - كما قامت الجمعية العلمية للاتحاد المصري لطلاب العلاج الطبيعي والأسر الطلابية بعقد أنشطة متنوعة للتدريب والمشاركة المجتمعية.
- قامت الكلية بعقد شراكات وبروتوكولات تعاون عديدة مع مختلف الأطراف المجتمعية مثل:
- بروتوكول التعاون بين كلية العلاج الطبيعي جامعة حورس ومستشفى دمياط التخصصي بتاريخ 2022/11/19 وتاريخ 2024/10/1.
 - وبروتوكول التعاون بين كلية العلاج الطبيعي جامعة حورس وجمعية المحاربين القدماء وضحايا الحرب (الوفاء والامل) بتاريخ 2023/1/1.
 - بروتوكول التعاون بين كلية العلاج الطبيعي جامعة حورس ومستشفى جراحات اليوم الواحد برأس البر بتاريخ 2023/1/31.
 - بروتوكول التعاون بين كلية العلاج الطبيعي جامعة حورس ومستشفى بهية بتاريخ 2023/2/26
 - بروتوكول التعاون بين كلية العلاج الطبيعي جامعة حورس ومركز دمياط للعلاج الطبيعي بتاريخ 2024/10/1.
- تم تنظيم مؤتمر لطلاب الجامعة تناول أثر العمل التطوعي على المجتمع وتأثير السوشيال ميديا وأهمية نشر الأفكار الايجابية التي تؤدي إلى زيادة الوعي المجتمعي.
- كما تم عقد ندوات تثقيفية لشرائح عديدة من المجتمع مثل، التوعية بالكشف المبكر عن سرطان الثدي بالتعاون مع مستشفى بهية بتاريخ 2023-3-16 كجزء من تفعيل الاتفاقية الموقعة مع مستشفى بهية.
- ومن أهم الممارسات الفعلية للمشاركة المجتمعية، قيام قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بتنظيم القوافل الطبية في قري محافظة دمياط، وشملت كافة التخصصات
- للكلية آليات لتمثيل فاعل للأطراف المجتمعية في صنع القرار ودعم موارد المؤسسة وتنفيذ برامجها، حيث تحرص الكلية على مشاركة الأطراف المجتمعية في مجالسها حيث يتم الاستعانة بالعناصر المجتمعية في المجالس الأساسية المكونة للمؤسسة منها مجلس الكلية ومجلس ادارة وحدة ضمان الجودة وفي لجنة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. وتسعى الكلية إلى مشاركة الأطراف المجتمعية ذات العلاقة في تطوير وتنفيذ البرنامج الدراسي من خلال تدريب طلاب المستويات الثالث والرابع والخامس، طلاب الامتياز في المستشفيات التابعة لوزارة الصحة ومراكز العلاج الطبيعي بموجب إتفاقيات التعاون.



كلية العلاج الطبيعي
وحدة ضمان الجودة
التقرير السنوي 2024-2023



كما تحرص الكلية منذ إنشائها على اشترك الأطراف المجتمعية (نقابة العلاج الطبيعي في دمياط والمنصورة، ومديرو المستشفيات في دمياط والمنصورة. ومديرو التدريب وممثلو وزارة الصحة بدمياط والمحافظات المحيطة) في تطوير برامجها حيث تم استطلاع رأي الاطراف المجتمعية عن الأهداف التعليمية للبرنامج وارتباطها برسالة الكلية واتفاقها مع متطلبا سوق العمل، وتنوع وملاءمة استراتيجيات التعليم والتعلم لتحقيق أهداف البرنامج.

كما يشارك الأطراف المجتمعية في حفل الخريجين حيث يُدعى إلى الحفل قيادات وزارة الصحة والقيادات الشعبية والمحلية ونقابة العلاج الطبيعي، كما تم تعيين أوائل ومتفوقى الدفعتين الذهبية والفضية كমেيدین بالكلية.

قامت الكلية بقياس مستوى رضا الأطراف المجتمعية عن خدمات المجتمع وتنمية البيئة في يوليو ٢٠٢٣ عن طريق استبيان بعد عقد مقابلات مع مختلف الأطراف المجتمعية. وقد وُجد أن معظم الاطراف المجتمعية على دراية بأهداف الكلية الاستراتيجية ورسالتها ورؤيتها وذلك بنسبة 90% وجميعهم يستطيعون التواصل مع قيادات الكلية وذلك بنسبة 100%. كما وُجد أن 50% من الاطراف المجتمعية الذين تم استطلاع آرائهم يشاركون في إتخاذ بعض القرارات التي تُهم المجتمع و80% على علم بوجود ممثلين للمجتمع في مجلس الكلية وبعض لجانها و70% على علم بوجود موقع للكلية يمكن الحصول منه على أي معلومات يحتاجونها وكل الأطراف المجتمعية المستطلع آرائهم راضون عن المستوى المهني لخريجي الكلية و30% شاركوا في إحدى الندوات/الأيام العلمية التي تعقدتها الكلية، و90% على علم بالخدمات التي تقدمها الكلية للمجتمع المحيط بها، وكلهم راضون عن تدريب طلاب الامتياز من حيث مناسبتة للمجتمع وفائدته له.

كما تقوم العيادات الخارجية باستطلاع آراء المرضى المنتفعين من العيادات الخارجية للاستفادة من النتائج في التحسين.

إجراءات تصحيحية مقترحة

المسؤول	الاجراءات التصحيحية	أوجه التطوير	مؤشر يحتاج إلى تحسين
مسؤول الموقع الإلكتروني	نشر آلية حوافز النشر العلمي على الموقع الإلكتروني للكلية	إعلان آلية حوافز النشر العلمي لهيئة التدريس ومعاونيهم	مؤشر يحتاج إلى تحسين
مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة التدريب المستمر	اعداد خطة تدريبية تشمل الدورات التدريبية وورش العمل الخاصة بطرق التدريس والتقييم ومهارات البحث العلمي	رفع القدرة البحثية والكفاءة التدريسية لهيئة التدريس ومعاونيهم الجُدد	تشجيع مناخ العمل على التطوير والابتكار
عميد الكلية	استقطاب كوادر للعمل بالأقسام ذات العجز في الأعداد	استيفاء نسبة أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالنسبة لعدد الطلاب	توزيع الأعباء التدريسية
عميد الكلية مقرر لجنة التوعية بوحددة ضمان الجودة	توزيع بطاقات التوصيف الوظيفي على أعضاء الهيئة المعاونة التوعية والتوجيه المستمر للمهام الوظيفية من خلال الاجتماعات والمجالس ولقاءات التوعية.	المتطلبات الوظيفية واضحة ومعلنة ومناسبة	المتطلبات الوظيفية
وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ومنسق البرنامج مسئول لجنة التوعية بوحددة ضمان الجودة مسئول الموقع الإلكتروني	نشر آلية التظلمات على الموقع الإلكتروني للكلية وبورتال الطالب. اعلام الطلاب بنتيجة التظلمات في خلال يومين من انعقاد اللجنة المشكلة توعية الطلاب بوجود نظام للشكاوى والتظلمات.	إعلان آلية التظلمات للطلاب	التظلمات والشكاوى
وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ومنسق البرنامج مدير إدارة رعاية الطلاب بالجامعة مسئول لجنة الأسر الطلابية	تشجيع الطلاب على الاشتراك في الأنشطة الطلابية. إعلان خطة الأنشطة الطلابية للطلاب. إعلان شروط الاشتراك في الأنشطة.	الاشتراك في الأنشطة الطلابية	الأنشطة الطلابية

المسؤول	الاجراءات التصحيحية	أوجه التطوير	مؤشر يحتاج إلى تحسين
وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ومنسق البرنامج مكتب القبول والتسجيل بالجامعة	إعلان شروط التحويل من وإلى البرنامج على الموقع الإلكتروني للكلية وبورتال الطالب.	شروط التحويل من وإلى البرنامج	القبول والتسجيل
منسق البرنامج مدير وحدة التدريب المستمر	المزيد من الدورات وورش العمل عن طرق التدريس ووسائل التقييم	تطبيق كل أساليب التدريس بالبرنامج الدراسي مثل الفصل المقلوب	التدريس والتعلم
منسق البرنامج	مراجعة محتوى المقررات الدراسية من خلال لجنة المناهج كل عامين	مواكبة المناهج للتطورات الحديثة.	
عميد الكلية منسق البرنامج	مزيد من عقود وبروتوكولات تدريب الطلاب في المستشفيات ومراكز التأهيل	الاهتمام بالجانب العملي والتدريب التعرف على ظروف العمل الواقعية	التدريب الاكلينيكي
مدير وحدة التدريب المستمر	دورات تدريبية عن مهارات التواصل الفعال والعمل ضمن فريق	القدرة على التعامل مع الفريق بشكل أفضل	
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة الأسر الطلابية	لقاءات توعوية بالمشكلات الاجتماعية والصحية أنشطة طلابية	معرفة المشاكل المجتمعية والصحية للفرد والأسرة	
مدير العيادات الخارجية بالكلية مدير وحدة التدريب المستمر	تنفيذ برامج تدريبية للتطوير المهني بشكل مكثف أثناء التدريب في العيادات الخارجية بالكلية	الاستفادة من البرامج التدريبية التي تقدمها الكلية أثناء التدريب في العيادات الخارجية	تنمية قدرات الطلاب والخريجين
مدير وحدة التدريب المستمر لجنة المناهج	دورات تدريبية مقترح لتضمين تقنيات المعلومات اللازمة ضمن مقرر تكنولوجيا المعلومات IT	استخدام تقنيات المعلومات في بيئة العمل (مثل: برامج لتسجيل التاريخ المرضى على التابلت في مستشفيات ووحدات التأمين الصحي الشامل	



كلية العلاج الطبيعي
وحدة ضمان الجودة
التقرير السنوي 2023-2024



المسؤول	الاجراءات التصحيحية	أوجه التطوير	مؤشر يحتاج إلى تحسين
مدير مركز البحث العلمي بالجامعة مدير مركز ضمان الجودة	ورش عمل حول مهارات البحث العلمي	القدرة البحثية اللازمة للدراستات العليا	البحث العلمي